SEMINARIUM INTERNACIONAL

EDP Executive Development Program

Agilidad estratégica 360°

Transforma Equipos y Resultados En Tiempo Récord

16 Y 17 DE JUNIO 2025

PRESENCIAL

HOTEL BEST WESTERN MARINA LAS CONDES,
SANTIAGO CHILE

Agilidad estratégica 360°

Transforma Equipos y Resultados En Tiempo Récord

En un contexto donde la incertidumbre es la única constante, dominar un enfoque ágil es clave para garantizar la competitividad. Este programa, “Agilidad en Acción”, te sumerge en una experiencia práctica de dos días, donde adoptarás un mindset ágil y aprenderás a integrar de inmediato herramientas que te permitan:

- **Responder rápido** a cambios del mercado y tomar decisiones con precisión.
- **Liderar equipos** de alto desempeño mediante dinámicas colaborativas.
- **Fomentar una cultura** de experimentación y mejora continua.

Formato y metodología

- 12 horas presenciales distribuidas en 2 días.
- Alta interactividad: combinación de teoría, talleres y casos reales.
- Enfoque práctico: plantillas, simulaciones y retroalimentación continua.

¿QUÉ RELEVANCIA TIENE ESTA FORMACIÓN?

CARACTERÍSTICAS DEL CURSO:

Este programa consta de 12 horas de formación distribuidas en 2 días, en 6 sesiones de 2 horas cada una, impartidas en modalidad presencial. Cada sesión está diseñada para ser altamente interactiva, combinando teoría con práctica. Los temas abarcan desde las características del mindset ágil hasta las herramientas y procesos necesarios para implementar la agilidad de manera efectiva en las organizaciones.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE? ¿A QUÉ DESAFÍO RESPONDE?

- Los proyectos actuales suelen ser cada vez más complejos, con múltiples partes móviles, interdependencias y requisitos cambiantes.
- Los enfoques tradicionales de gestión de proyectos a menudo luchan por adaptarse a entornos que cada vez cambian más rápido y en muchos casos es difícil cambiar a tiempo el rumbo del proyecto.
- Los clientes y partes interesadas a menudo desean ver resultados tangibles de manera temprana y regular. La agilidad permite la entrega iterativa y continua de valor, lo que permite obtener retroalimentación temprana y adaptar el producto en consecuencia.

SEMINARIUM INTERNACIONAL

AGILIDAD EN ACCIÓN OFRECE A LOS/AS PARTICIPANTES LA OPORTUNIDAD DE:

- Responder ágilmente a la velocidad del cambio, tomando decisiones consistentes y efectivas que optimicen el rendimiento tanto individual como del equipo.
- Desarrollar soluciones innovadoras, apoyándose en procesos de retroalimentación continua que les permitan aprender de los errores y mejorar constantemente.
- Crear nuevas rutinas de trabajo que atraigan, retengan y desarrollen el talento, fomentando un ambiente de crecimiento y colaboración.
- Impulsar entornos de trabajo más colaborativos y saludables, alineando a los equipos bajo un enfoque ágil y eficiente.

COMPETENCIAS QUE SE DESEAN DESARROLLAR:

- Adaptabilidad y flexibilidad: Capacidad para ajustar planes y decisiones rápidamente ante cambios del entorno.
- Toma de decisiones iterativas: Aprender a iterar rápidamente basándose en retroalimentación constante.
- Gestión de equipos ágiles: Desarrollar habilidades para formar y liderar equipos autoorganizados, con enfoque en la colaboración y el compromiso.
- Resolución creativa de problemas: Uso de herramientas como prototipos y MVPs para fomentar la innovación ágil.
- Priorización eficaz: Herramientas como el backlog y técnicas de priorización para asegurar que el equipo esté siempre trabajando en lo más valioso.
- Colaboración en equipos multifuncionales: Mejora de la interacción entre diferentes áreas y miembros del equipo, promoviendo la autoorganización.

Metas:

- **Incorporar el mindset ágil en el día a día de los participantes, logrando que puedan aplicar las herramientas de manera efectiva en sus proyectos.**
- **Mejorar la capacidad de respuesta ante cambios del entorno y desafíos del mercado, minimizando el tiempo de reacción.**
- **Desarrollar líderes ágiles que promuevan la colaboración, la innovación y la mejora continua dentro de sus equipos.**
- **Implementar procesos de trabajo iterativos que favorezcan la entrega de valor de manera constante, fomentando la experimentación y aprendizaje.**

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Fomentar una mentalidad flexible y adaptable, capacitando a los participantes para responder eficazmente a cambios y desafíos en un entorno de trabajo ágil.
- Desarrollar habilidades para identificar y eliminar barreras mentales, promoviendo un enfoque proactivo hacia la innovación y la mejora continua en proyectos ágiles
- Desarrollar estrategias para establecer un ambiente de seguridad psicológica donde los miembros del equipo puedan colaborar de forma ágil y efectiva
- Implementar prácticas que incrementen el intercambio y una cultura de growth mindset.

SEMINARIUM INTERNACIONAL

BENEFICIOS:

- Desarrollo de la capacidad de adaptarse para resolver desafíos con confianza y a liderar con eficacia en situaciones complejas.
- Brinda herramientas para gestionar y motivar a sus equipos en entornos complejos, fomentando el compromiso y la creatividad.
- Entendimiento compartido de organizaciones ambidiestras y ágiles.

DIRIGIDO A:

- Líderes de equipo que buscan mejorar su capacidad para adaptarse a cambios rápidos y liderar con agilidad.
- Gerentes de proyecto interesados en aprender nuevas metodologías ágiles para mejorar la eficiencia y entrega de valor.
- Ejecutivos y directores que buscan transformar sus organizaciones hacia modelos más flexibles y competitivos.
- Equipos de innovación que desean implementar frameworks ágiles para impulsar proyectos disruptivos y experimentar con nuevas ideas.

PROGRAMA ACADÉMICO

SESIÓN 01
MINDSET ÁGIL

Ser ágil abarca la forma en que se piensa, se aborda el trabajo y se interactúa con los desafíos.

HERRAMIENTAS Y CONCEPTOS

- Valores y principios ágiles.
- Marco de Cynefin para comprender dónde necesitamos ser ágiles .
- Skills/habilidades y equipos para la agilidad.
- Definición de desafíos: identificando oportunidades de mejora.

SESIÓN 02
DISEÑO DE ENTORNOS ÁGILES

Promover entornos de trabajo seguros donde los equipos puedan aprender y aplicar procesos ágiles de manera eficiente.

HERRAMIENTAS Y CONCEPTOS

- Las 4 dimensiones de la seguridad psicológica.
- Ecuación de la confianza.
- Modelo de neuroliderazgo SCARF para crear entornos seguros.
- Desarrollo de una mentalidad de crecimiento.

SESIÓN 03
PENSAMIENTO SISTÉMICO

La agilidad requiere de un entendimiento profundo de los actores con los cuales interactuamos y generamos valor.

HERRAMIENTAS Y CONCEPTOS

- Stakeholders y curva de difusión de la innovación.
- Quiénes están involucrados en mi desafío (mapa de actores).
- Empatía: cómo conectarse con las necesidades de los demás.
- Entendimiento cualitativo de la necesidad.

SESIÓN 04
GESTIÓN ÁGIL

Principales herramientas y técnicas para planificar, ejecutar, controlar y mejorar proyectos de manera ágil.

HERRAMIENTAS Y CONCEPTOS

- Equipos holocráticos.
- Backlog de proyecto e historias de usuario (tareas).
- Priorización por sprint.
- Gestión y seguimiento (KANBAN).

SESIÓN 05
IMPLEMENTACIÓN ÁGIL

Cómo impulsar la búsqueda constante de soluciones nuevas y creativas, generando flexibilidad, adaptabilidad y entrega de valor constante.

HERRAMIENTAS Y CONCEPTOS

- Prototipo, MVP y Piloto: diferencias y similitudes.
- Diseño de experimentos y testeo.
- Desarrollo de incrementos funcionales.
- Herramientas de testeo y validación digitales.

SESIÓN 06
RITUALES ÁGILES

Crear nuevos rituales y ceremonias de trabajo que promuevan la ejecución de los procesos de negocio de forma eficaz.

HERRAMIENTAS Y CONCEPTOS

- ¿Cómo generar rutinas de valor? ¿Qué necesita mi equipo?.
- Ceremonias ágiles para priorizar y planificar.
- Seguimiento de proyecto a través de la Daily.
- Retrospectiva para la consolidación del equipo y los proyectos.

Nano Kigel

Referente en liderazgo e innovación con más de 15 años guiando a empresas en la creación de soluciones disruptivas y en la adaptación a entornos de cambio constante.
Como fundador y director de Minds Colab, colabora con compañías de primer nivel para:

- Diseñar e implementar estrategias de innovación que generan ventajas competitivas sostenibles.
- Desarrollar equipos de alto desempeño mediante metodologías ágiles y dinámicas colaborativas.
- Forjar culturas organizacionales orientadas a la experimentación y al aprendizaje continuo.

En el ámbito académico, dirige el Certificado en Innovación y Agilidad de la Universidad Torcuato Di Tella y actúa como docente invitado en posgrados de la Universidad Austral, donde comparte su experiencia práctica en transformación organizacional.

Durante su carrera, se desempeñó como Chief Product Officer en destacadas EdTech latinoamericanas y como Global Shaper representó a Argentina ante el Foro Económico Mundial, impulsando iniciativas de impacto global.

Es Licenciado en Economía Empresarial con posgrado en Economía Aplicada, y ha potenciado su formación en instituciones de vanguardia como Singularity University, Kaos Pilot y Hyper Island, integrando visión estratégica y habilidades técnicas de primer nivel.

SEMINARIUM INTERNACIONAL

Agilidad estratégica 360°

Fechas: lunes 16 - martes 17 **de junio 2025.**

Duración: 12 horas.

Modalidad: Presencial.

Lugar: Hotel Best Western Premier Marina Las Condes.

Cierre de inscripciones: 11 de junio 2025.

AGENDA

Inicio Bloque 1: 9:00–11:00 | Break: 11:00–11:20

Bloque 2: 11:20–13:20 | Almuerzo: 13:20–14:40 | Bloque 3: 14:40–16:40

VALORES

31,5 UF PASE INDIVIDUAL

28,4 UF PASE CORPORATIVO (MÁS DE 3 PERSONAS)

VALORES EARLY BIRDS*

29,6 UF ***Early Bird*** PASE INDIVIDUAL

26,7 UF ***Early Bird*** PASE CORPORATIVO (MÁS DE 3 PERSONAS)

***Solo hasta el 22 de mayo**

WWW.SEMINARIUM.COM

PARA MÁS INFORMACIÓN INGRESA ACÁ

VENTAS@SEMINARIUM.COM