



Certificate Executive
Development Program

STRATEGIC TALENT DEVELOPMENT

UN ENFOQUE EXPERIENCIAL BASADO EN HABILIDADES

Impartido por:

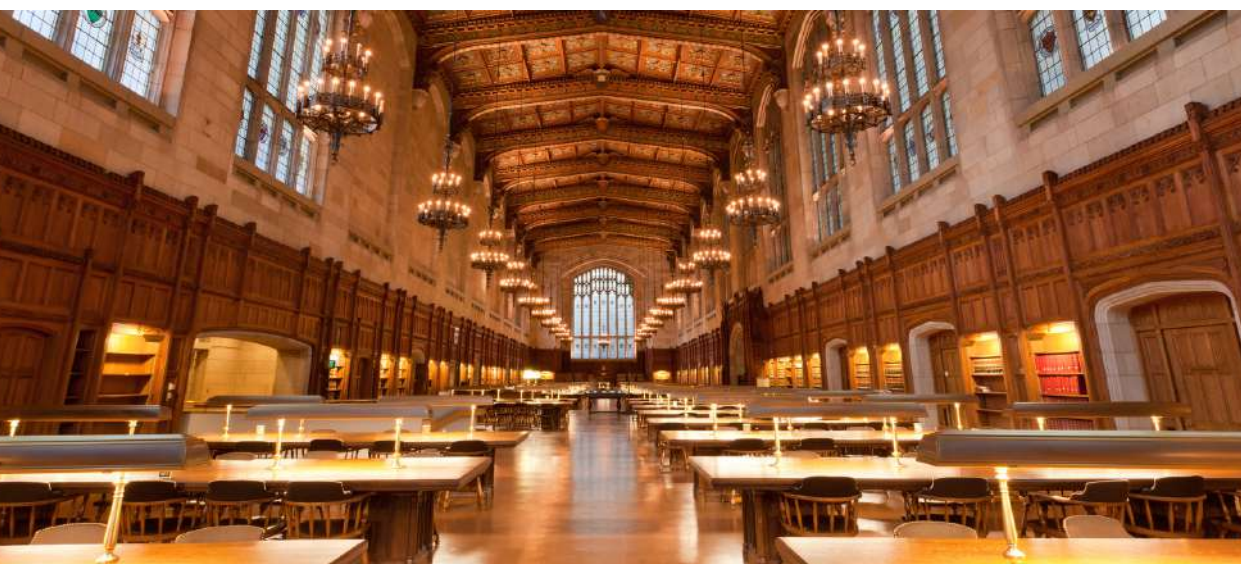


LIVE VIRTUAL 

10, 12, 17 Y 19 DE JUNIO

 TRADUCCIÓN SIMULTÁNEA





UNIVERSIDAD:



Como parte de University of Michigan, WDI tiene como objetivo dar a conocer las últimas tendencias y teorías en gestión globalizada. Cuenta con una estructura única que integra investigación, compromiso educativo, colaboraciones en terreno y desarrollo de servicios de consultoría. Desde 1992, ha sido líder en el entrenamiento ejecutivo y es la única institución en Estados Unidos dedicada completamente a la comprensión y difusión de los desafíos y oportunidades de las economías de mercado emergentes.

Con más de 90 años de experiencia en educación ejecutiva, es referente en integrar la vanguardia de los conocimientos con las exigencias competitivas del mercado. De esta manera, une la teoría y la práctica ayudando a transformar las organizaciones. Su facultad de negocios, es considerada una de las líderes en investigación en Estados Unidos y cuenta con profesores/as de clase mundial; investigadores/as y académicos/as que ponen las ideas en acción y que inspiran a ejecutivos/as.



**Certificado de participación emitido por
William Davidson Institute at the University of Michigan.**

STRATEGIC TALENT DEVELOPMENT

Los y las líderes de RR.HH. y de negocio enfrentan un entorno empresarial cada vez más complejo, que exige nuevas competencias para mantenerse ágiles y competitivos. Para responder a estos desafíos, es clave un enfoque estratégico en el desarrollo del talento.

Este programa ofrece una experiencia práctica para diseñar e implementar iniciativas de desarrollo del talento, aplicándolas directamente en las empresas de los y las participantes. Se abordarán temas como el uso de IA en gestión del talento, reskilling y upskilling, liderazgo, coaching y personalización de planes de aprendizaje.

A través de actividades experienciales, simulaciones y estudios de caso, los y las participantes fortalecerán sus habilidades y crearán un plan de acción para implementar un enfoque estratégico en sus organizaciones. Es el momento de liderar el cambio.

"El 83% de las empresas considera que la planificación estratégica del talento es clave para atraer y retener a los mejores profesionales" – Deloitte



DIRIGIDO A:

Líderes y profesionales de RR.HH. y desarrollo organizacional que supervisan o son responsables del diseño e implementación de iniciativas de desarrollo del talento en todo tipo de organizaciones e industrias, buscando innovar y potenciar el desarrollo de sus equipos.



OBJETIVOS GENERALES:

- Comprender los fundamentos del desarrollo del talento y las claves para el éxito de las iniciativas de aprendizaje.
- Identificar las principales barreras que dificultan el desarrollo del talento y cómo superarlas.
- Desarrollar habilidades para diseñar e implementar iniciativas de desarrollo del talento.
- Elaborar un plan de acción para implementar iniciativas de desarrollo del talento de manera específica o sistémica.

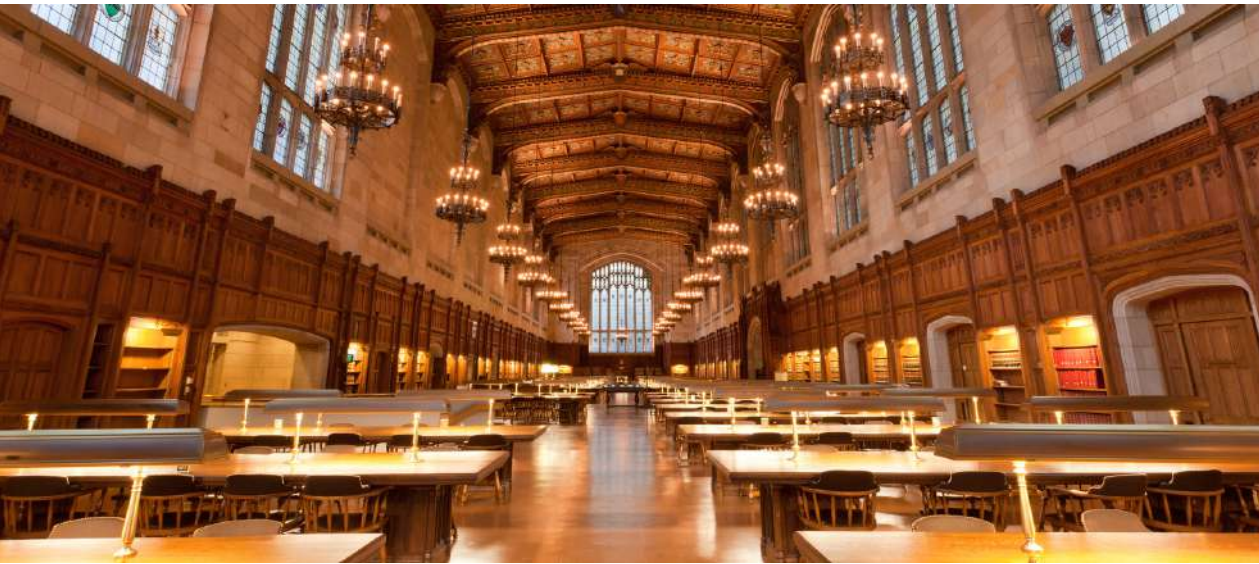


BENEFICIOS:

- Conocimiento de los principios fundamentales del diseño del desarrollo del talento como un sistema estratégico e integrado.
- Habilidades para diseñar, implementar y sostener iniciativas de desarrollo del talento en sus organizaciones.
- Elaboración de un plan de acción que incluya el diseño e implementación de iniciativas de desarrollo del talento alineadas con sus roles actuales o futuros.

PROGRAMA ACADÉMICO

SESIÓN 01	SESIÓN 02	SESIÓN 03	SESIÓN 04
CONCEPTOS FUNDAMENTALES Y PRINCIPIOS DEL DESARROLLO DEL TALENTO <i>Objetivo:</i> Comprender el proceso de desarrollo del talento, identificar buenas prácticas, evaluar los desafíos en las organizaciones y diseñar un plan de acción inicial.	ANÁLISIS DE CASOS: BUENAS Y MALAS PRÁCTICAS EN DESARROLLO DEL TALENTO <i>Objetivo:</i> Analizar estudios de caso, evaluar experiencias propias y comprender el diseño e implementación de iniciativas para actualizar el plan de acción actual de cada participante.	DESARROLLO DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO <i>Objetivo:</i> Analizar casos de desarrollo de liderazgo y equipos, participar en una simulación y extraer aprendizajes clave para fortalecer y actualizar el plan de acción.	COACHING, MENTORÍA Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO / CIERRE E INTEGRACIÓN DEL PROGRAMA <i>Objetivo:</i> Analizar casos de coaching, mentoría y gestión del desempeño, desarrollar habilidades en retroalimentación 360° para identificar aprendizajes clave y su aplicación y finalizar el plan de acción.
Temas • Introducción al proceso de desarrollo del talento: objetivos, beneficios y barreras comunes. • Estrategias y mejores prácticas para su implementación y sostenibilidad. • Establecimiento de objetivos y creación de borrador del plan de acción. • Análisis de caso Harvard: Desarrollo estratégico del talento. • Evaluación organizacional de desafíos en desarrollo del talento (pre-work requerido).	Temas • Análisis de casos Harvard: Desarrollo del talento en organizaciones. • Evaluación de casos específicos de los y las participantes. • Intervenciones de capacitación, upskilling, reskilling y aplicaciones de IA. • Plantilla de planificación: Actualización del borrador del plan de acción.	Temas • Análisis de casos Harvard: Liderazgo y trabajo en equipo. • Simulación Harvard de liderazgo: Everest. • Plantilla de planificación: Actualización del plan de acción.	Temas • Análisis de intervenciones de coaching y mentoría. • Evaluación de retroalimentación 360° (pre-work requerido). • Simulación: Facilitación de sesiones de feedback 360°. • Plantilla de planificación: finalización del plan de acción. • Debate de aprendizajes clave y cierre del programa.



IMPARTIDO POR:



LOREN KUZUHARA

- Profesor de Gestión y Recursos Humanos en la Escuela de Negocios de la Universidad de Wisconsin-Madison. Con más de 30 años de experiencia, ha enseñado a estudiantes de pregrado, MBA y profesionales, además de impartir cursos en Vietnam y China. Es fundador y consultor principal de Trenton Performance Consulting, donde ha asesorado a empresas de todos los tamaños en proyectos de gestión y desarrollo organizacional. También ha trabajado como investigador y consultor interno en American Family Insurance.
- Ha recibido múltiples premios por su excelencia en la enseñanza y es coautor de libros sobre comportamiento organizacional, gestión y liderazgo de equipos. Tiene una licenciatura en Psicología, un MBA y un Doctorado en Administración de Empresas con especialización en Gestión y Recursos Humanos.

STRATEGIC TALENT DEVELOPMENT

Fechas: martes 10 – jueves 12 – martes 17 – jueves 19 **de junio 2025.**

Duración: 12 horas.

Modalidad: Live virtual.

Cierre de inscripciones: 2 de junio 2025.

Horarios

PAÍS	Hora inicio y término	PAÍS	Hora inicio y término
CHILE – REPÚBLICA DOMINICANA	11:00 – 14:15	PERÚ – ECUADOR – COLOMBIA	10:00 – 13:15
ARGENTINA – BRASIL	12:00 – 15:15	COSTA RICA – MÉXICO	9:00 – 12:15

VALORES

1.320 USD

PASE
INDIVIDUAL

1.190 USD

PASE
CORPORATIVO
(MÁS DE 3 PERSONAS)