

SEMINARIUM<sup>®</sup>  
INTERNACIONAL

Executive  
Development  
Program

# GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

**IZANAMI MARTÍNEZ**

Experta en Comportamiento Humano  
Universidad de Berkeley



**19, 21, 28 NOVIEMBRE Y 3 DICIEMBRE**

**LIVE VIRTUAL** 

*Inspiring Your Full Potential*

# GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La diversidad no suma. La diversidad multiplica. ¿Por qué? Porque las diferencias sociales, culturales, físicas, ideológicas, etc. cimientan perspectivas diferentes. Desde el enfoque de la diversidad, en entornos inclusivos, se aporta un valor diferencial que transforma la creatividad y la calidad de los resultados.

Liderar la diversidad es un reto. Un reto que solo se puede superar abriendo la perspectiva de nuestro liderazgo y adquiriendo herramientas y conocimientos que nos permitan comprender la diversidad, empatizar con ella e integrarla en la cultura de nuestra organización.

*Inspiring Your Full Potential*

# OBJETIVOS DEL PROGRAMA

<b>OBJETIVOS DEL PROGRAMA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entender el poder multiplicador de la diversidad en la organización y reconocer las herramientas para desactivar los sesgos que nos impiden integrarla.</li><li>• Ampliar la perspectiva del liderazgo adquiriendo los conocimientos necesarios para entender cómo gestionar la diversidad en las empresas y desarrollar el potencial de equipos heterogéneos al máximo.</li></ul>
<b>BENEFICIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desarrollo de habilidades de liderazgo, la mejora de la cultura corporativa y los resultados empresariales.</li><li>• Identificar y neutralizar sesgos, fomentando la equidad en el liderazgo y las relaciones laborales.</li><li>• Promueve el aprovechamiento del potencial de equipos diversos.</li><li>• Mejora la retención del talento a través de un ambiente de trabajo inclusivo y diverso.</li></ul>
<b>A QUIÉN VA DIRIGIDO</b>	<p>Líderes de áreas de RR.HH., administración, gerencias de áreas y ejecutivos/as que quieran multiplicar el impacto de su liderazgo y mejorar los resultados de la organización.</p>

# PROGRAMA ACADÉMICO

Chile y R. Dominicana 11:00 a 14:20 hrs.

Ecuador, Perú y Colombia 09:00 - 12:20 hrs.

Argentina y Brasil 11:00 - 14:20 hrs.

México y Centroamérica 08:00 - 11:20 hrs.

## SESIÓN 1 – DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

### Primera parte: Diversidad

- ¿Qué es diversidad?
- Diversidad e innovación.
- Diversidad cultural, sexual y funcional.
- Neurodiversidad.
- Ejercicio: ¿Qué diversidades vives de cerca? ¿Cómo las identificamos?

### Segunda parte: Inclusividad

- La diversidad sin inclusividad daña.
- Los efectos de una inclusividad efectiva.
- ¿Qué son los sesgos? ¿De dónde vienen? ¿Para qué sirven?
- Cuando los sesgos limitan y cómo desactivar sesgos inconscientes.
- Ejercicio: El origen y el efecto de tus sesgos.

## SESIÓN 2 – SEGURIDAD PSICOLÓGICA

### Primera parte:

- ¿Qué es la seguridad psicológica?
- ¿Qué impacto tiene en el bienestar y en el desempeño?
- Seguridad psicológica para expresar la realidad personal, para cometer errores y para innovar.
- Ejercicio: ¿En qué área se siente menos seguridad psicológica en la cultura de tu organización?

### Segunda parte:

- La seguridad psicológica en acción.
- Cómo crear culturas seguras.
- Inclusión de la diversidad: Liderar con el ejemplo.
- Errores: Un cambio de paradigma.
- Cómo potenciar la innovación de la organización a través de entornos seguros.
- Ejercicio: ¿Qué acciones concretas puedes implementar en tu organización para mejorar su seguridad psicológica?

# PROGRAMA ACADÉMICO

Chile y R. Dominicana 11:00 a 14:20 hrs.

Ecuador, Perú y Colombia 09:00 - 12:20 hrs.

Argentina y Brasil 11:00 - 14:20 hrs.

México y Centroamérica 08:00 - 11:20 hrs.

## SESIÓN 3 – CÓMO LIDERAR LA DIVERSIDAD CON ÉXITO

### Primera parte: Diversidad

- Liderazgo versus gestión.
- El liderazgo como acto de servicio.
- El objetivo del liderazgo: Desarrollar potenciales.
- Ejercicio: ¿Cuál es el mejor liderazgo que has recibido? ¿Y el peor?

### Segunda parte: Inclusividad

- Liderando diversidad, una oportunidad para multiplicar el bienestar y el desempeño.
- Liderando diversidad cultural, sexual y funcional.
- Liderando neurodiversidad.
- Ejercicio: Aplica las estrategias de liderazgo de diversidad a un caso real.

## SESIÓN 4 - AUTOLIDERAZGO Y DESEMPEÑO

### Primera parte:

- Donde no llega el liderazgo: Responsabilidad individual.
- El impacto del autoconocimiento de la propia diversidad individual.
- El impacto de la validación grupal.
- Cómo incentivar el autoconocimiento del equipo.
- Cómo detonar el autoliderazgo.
- Ejercicio: Activando la responsabilidad individual. Mejores prácticas.

### Segunda parte:

- Evaluación del desempeño liderando equipos diversos.
- Estrategias para evaluar el desempeño de la neurodiversidad.
- Estrategias para evaluar el desempeño de la diversidad funcional.
- Igualdad y equidad.
- Ejercicio: ¿Qué acciones concretas puedes implementar en tus procesos de evaluación de desempeño?

# IZANAMI MARTÍNEZ



Profesora adjunta de Seminarium Internacional. Ha estudiado Comportamiento Humano en la Universidad de Berkeley. Le apasiona la investigación y se mantiene al día de los últimos descubrimientos y herramientas de medicina integrativa y salud mental. Ha lanzado y gestionado proyectos digitales internacionales durante más de 15 años. Ha presidido la Asociación Española de Startups. Estas experiencias la equipan con un profundo conocimiento sobre el impacto y el liderazgo de equipos de alto rendimiento.

Se ha desempeñado por años como speaker, más de 400.000 personas han aprendido a cómo desarrollar su potencial en sus cursos de LinkedIn Learning y en más de 200 conferencias y talleres virtuales y presenciales. Es TedX Speaker y ha sido seleccionada como una de las 100 personas más creativas por FORBES. Autora del libro "Vivir Notox", el cual se publicó hace dos años por Harper Collins.

Izanami tiene el propósito de detonar y empoderar a las personas para que dejen de vivir a medias. Desde la antropología acciona la perspectiva y las herramientas necesarias para lograrlo.

*Inspiring Your Full Potential*

# GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

19, 21, 28 NOV Y 3 DIC

LIVE VIRTUAL 

**USD 780** INSCRIPCIÓN  
INDIVIDUAL

**USD 700** INSCRIPCIÓN  
CORPORATIVA  
(MÁS DE 3 PERSONAS)

PARA MÁS INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES EN EL PROGRAMA [INGRESA ACÁ](#) 



**PUEDE SER IMPARTIDO EN FORMATO IN-COMPANY EN SU EMPRESA**

## OTROS PROGRAMAS DE TU INTERÉS:



Congreso

**CONGRESO INTERNACIONAL DE  
SOSTENIBILIDAD 2024**

FECHA: 5 DE NOVIEMBRE



Executive Development Program

**GESTIÓN Y APLICACIÓN DE LA IA  
EN LA EMPRESA**

FECHAS: 22, 23, 29 Y 30 DE OCTUBRE



Executive Development Program

**EFFECTIVE & ADAPTIVE LEADERSHIP  
FOR PROFESSIONAL GROWTH**

FECHAS: 11, 13, 18 y 20 DE NOVIEMBRE