



Executive Development Program

# CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN LIDERAZGO ÁGIL

Autonomía, responsabilidad y colaboración de los equipos de trabajo

Certifica:



**MANAGEMENT 3.0**

Líder mundial en empoderamiento de líderes y equipos para lograr el éxito en las organizaciones del siglo XXI

**14, 16, 23, 28 Y 30 DE MAYO**

LIVE VIRTUAL 



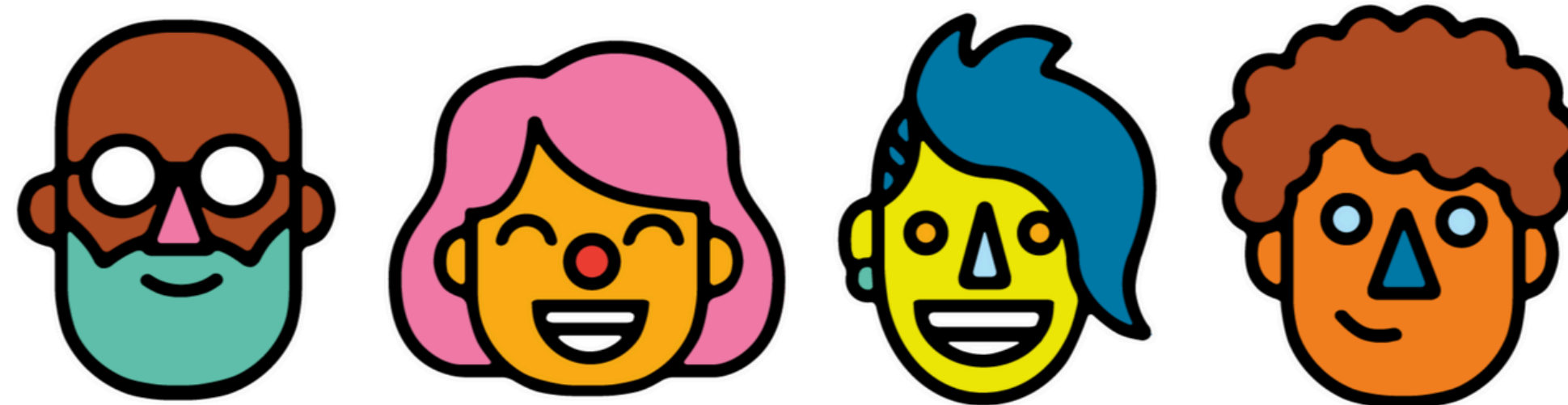
# CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL MANAGEMENT 3.0

## **Redefiniendo el liderazgo: ¡Gestiona el sistema, no a las personas!**

La certificación Management 3.0, creada por Jurgen Appelo y dictada por María Victoria Landerreche, es el futuro de la gestión. Se trata de hacer lo correcto para tu equipo, involucrando a todos/as en mejorar el sistema y fomentando la participación de los trabajadores. Cualquiera tiene la oportunidad de influir en el cambio y participar en el liderazgo.

No es otro marco de trabajo, es una mentalidad, combinada con una colección en constante cambio de juegos, herramientas y prácticas para ayudar a los equipos a gestionar la organización. Es una forma de mirar los sistemas de trabajo.

El programa incluye prácticas y juegos diseñados para proporcionar herramientas prácticas y tangibles que fomenten el cambio transformacional dentro de equipos, empresas e incluso a nivel personal, mientras aumentan la motivación de los/as colaboradores/as.



## LIDERAZGO ÁGIL

La mejor certificación oficial e internacional sobre liderazgo ágil. En este entrenamiento se incorporarán **principios y prácticas de gestión ágil que fomentan la autonomía, la responsabilidad y la colaboración en los equipos de trabajo**. Se explorarán temas como la gestión de la motivación, el liderazgo situacional y la gestión del cambio. Además, se abordarán técnicas para fomentar la creatividad y la innovación, así como para mejorar la comunicación y la colaboración.



### OBJETIVOS DEL PROGRAMA

La certificación en Management 3.0: Foundation proporciona a los/as participantes las habilidades y herramientas necesarias para abordar los desafíos modernos de gestión y, a la vez, también es adecuada para aquellos/as que buscan mejorar la comunicación, la toma de decisiones y la cultura organizacional en general.

### A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Líderes de equipos: gerentes/as y líderes que supervisan equipos.
- Profesionales de recursos humanos.
- Consultores/as empresariales.
- Líderes de proyecto.
- Emprendedores/as y empresarios/as.
- Cualquier persona interesada en gestión innovadora.

## POR QUÉ ES IMPORTANTE ¿A QUÉ PROBLEMA/DESAFÍO RESPONDE?

- Falta de compromiso de los/as colaboradores/as.
- Estructuras organizacionales rígidas.
- Comunicación ineficaz.
- Resistencia al cambio.
- Falta de innovación.
- Empoderamiento limitado de los equipos.
- Reuniones ineficientes.
- Enfoque en resultados en lugar de valor.
- Agotamiento de los/as colaboradores.
- Aprendizaje y desarrollo limitados.
- Influencia del tema a tratar en el mercado actual.

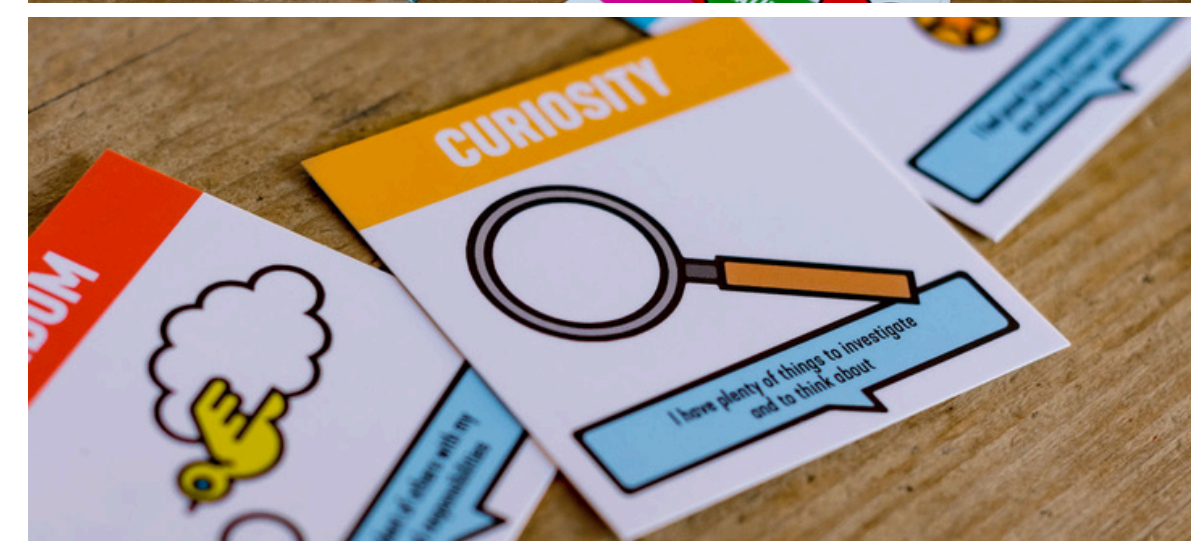
## BENEFICIOS

### Para las empresas:

- Cultura organizacional innovadora y ágil.
- Aumento de la productividad y eficiencia operativa.
- Mejora de la retención de talento y satisfacción de los/as colaboradores/as.

### Para los/as participantes:

- Desarrollo de habilidades de liderazgo modernas.
- Mejora de la comunicación y colaboración.
- Aumento de la motivación y compromiso personal.



# PROGRAMA ACADÉMICO

## Horario Sesiones I, II, III y IV:

Chile 10:00 a 13:15 hrs.

Perú y Colombia 9:00 a 12:15 hrs.

México 8:00 a 11:15 hrs.

## Horario Sesión V:

Chile 10:00 a 14:15 hrs.

Perú y Colombia 9:00 a 13:15 hrs.

México 8:00 a 12:15 hrs.

### SESIÓN I: INTRODUCCIÓN - "ENERGIZANDO A LAS PERSONAS"

- Presentación del facilitador del programa y de los/las participantes.
- Introducción: ¿qué es Management 3.0? Su historia, principios y valores. La evolución del Management a través de la historia.
- Las personas y sus interacciones, motivación y compromiso, incentivos y recompensas, felicidad de los/as colaboradores/as.

### SESIÓN IV: "HACIENDO CRECER LA ESTRUCTURA" Y "MEJORANDO EL TODO"

- Desarrollo de Producto ágil.
- Reclutamiento ágil.
- El escalado y crecimiento de las estructuras en las organizaciones.
- Crecimiento e innovación.
- Change management.
- Creatividad e innovación.
- Éxito y fracaso: la experimentación.

### SESIÓN II: "EMPODERAMIENTO DE LOS EQUIPOS" Y "CULTURA Y LINEAMIENTOS"

- Delegación y empoderamiento.
- Trabajo remoto, trabajo colaborativo, interculturalidad. Entornos de trabajo híbridos.
- ¿Qué significa realmente "un equipo"?
- Significado y propósito.
- Valores y cultura.
- Métricas y OKRs.

### SESIÓN V: APLICACIÓN DE MANAGEMENT 3.0 EN MI ENTORNO ACTUAL

- ¿Cómo se aplica Management 3.0 en las organizaciones?
- ¿Cómo se aplica Management 3.0 en mi rol?
- Análisis de ámbitos de influencia.
- Análisis de oportunidades de implementación.
- Generación de ideas e iniciativas.
- Cómo convertir iniciativas en experimentos.

### SESIÓN III: "DESARROLLO, CRECIMIENTO Y APRENDIZAJE"

- Mejorando el feedback.
- Mejorando las reuniones.
- Inteligencia emocional.
- Aprendizaje ágil.
- Desarrollo de competencias y aprendizaje ágil.



# MARÍA VICTORIA LANDERRECHE

- ▶ Profesora adjunta de Seminarium Internacional.
- ▶ Executive Coach internacional, con postgrado en Liderazgo Ejecutivo en la Universidad de Oxford.
- ▶ Cuenta con certificaciones internacionales en liderazgo, agilidad, Management 3.0 y coaching.
- ▶ Tiene más de 10 años de experiencia en compañías de todo el mundo acompañando líderes, equipos y organizaciones en su desarrollo y transformación.
- ▶ Ha trabajado con empresas como IBM, Deloitte, Kimberly Clark, BBVA, Bridgestone, Firestone y startups digitales de todo el mundo.

*Inspiring Your Full Potential*

# CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN LIDERAZGO ÁGIL

14, 16, 23, 28 Y 30 DE MAYO

LIVE VIRTUAL 

**20,5 UF** PASE  
INDIVIDUAL

**18,5 UF** PASE  
CORPORATIVO  
(MÁS DE 3 PERSONAS)

PARA MÁS INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES EN EL PROGRAMA [INGRESA ACÁ](#) 

 PROGRAMA PUEDE SER IMPARTIDO EN FORMATO IN-COMPANY EN SU EMPRESA

## OTROS PROGRAMAS DE SU INTERÉS:



### LEAN THINKING

FECHAS: 3 Y 4 DE JULIO



### DESIGN THINKING PARA EL DESARROLLO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

FECHAS: 2, 4, 9 Y 11 DE JULIO



### LEADING FOR COMPETITIVE ADVANTAGE

FECHAS: 12, 14, 19 Y 21 DE AGOSTO