

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

25 Y 26 DE MAYO 2022

SANTIAGO, CHILE (Hotel Plaza El Bosque Nueva Las Condes). 

EXECUTIVE
TRAINING

FECHAS

25 Y 26 DE MAYO 2022

TEMÁTICA

Toda organización que apunte a la sostenibilidad debe considerar la gestión de la diversidad como uno de sus ejes centrales de apalancamiento de resultados superiores y conexión con el entorno; desafíos presentes en una sociedad en constante cambio.

Este programa otorga una mirada global a los diversos ámbitos de la gestión de la diversidad en las organizaciones. A través de una metodología participativa, se entregarán herramientas conceptuales y prácticas, con una mirada a los clientes internos y externos.

Un plan de diversidad e inclusión aumenta la satisfacción de los empleados, y reduce conflictos, mejorando la colaboración y la lealtad de los empleados. Las compañías que son líderes en inclusión tienen una mejor reputación que se extiende a la comunidad.

DIRIGIDO A

Áreas de RRHH, administración, gerencias de áreas, ejecutivos en general que busquen conocer e implementar plan de diversidad e inclusión dentro de la organización.

OBJETIVOS

- Conocer el marco normativo nacional e internacional sobre inclusión y diversidad, con foco en hacer un diagnóstico general que permita a la organización visualizar los avances y oportunidades existentes, además de entender la relación entre estas variables y la sostenibilidad.
- Potenciar el entendimiento colectivo del liderazgo inclusivo y transformador, como una herramienta trascendental en la gestión de las organizaciones.



**CERTIFICADO EMITIDO POR
SEMINARIUM INTERNACIONAL**

PROGRAMA

MIÉRCOLES 25 DE MAYO

SESIÓN 1

9:00 A 10:45

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

- La identidad desde un enfoque interseccional de diversidad.
- Los paradigmas de la inclusión.
- Gestión de la diversidad a través de la inclusión.
- Inclusión laboral como oportunidad.

BREAK 10:45 a 11:15

SESIÓN 2

11:15 a 12:45

MARCO NORMATIVO

- Marco normativo global:
 - Declaración Universal de Derechos Humanos.
 - Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
 - Convención de derechos de la población migrante.
 - Convención de derechos de las personas con discapacidad.
- Marco Normativo nacional: Leyes 20.422, 20.609, 21.015 y 21.275.

ALMUERZO 12:45 A 14:00

SESIÓN 3

14:00 a 15:30

OBJETIVOS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

- Definición de ODS y su impacto en las organizaciones.
- Relación de los ODS con la gestión de la diversidad.

BREAK 15:30 a 16:00

SESIÓN 4

16:00 a 17:30

GRUPOS DE DIVERSIDAD

- Sexo y género.
 - Orientación sexual e identidad de género
 - Equidad de género
 - Diversidades sexuales
- Migración.
- Discapacidad.

JUEVES 26 DE MAYO

SESIÓN 5

9:00 A 10:45

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

- La discapacidad y las barreras del entorno.
 - Accesibilidad como derecho y principio guía para la inclusión.
 - Accesibilidad física.
 - Accesibilidad a la información y las comunicaciones.
 - Accesibilidad cognitiva.

BREAK 10:45 a 11:15

SESIÓN 6

11:15 a 12:45

LENGUAJE INCLUSIVO

- La comunicación en el contexto de la diversidad y la inclusión
- Comunicación inclusiva
- Errores comunes en la comunicación

ALMUERZO 12:45 A 14:00

SESIÓN 7

14:00 a 15:30

ORGANIZACIÓN INCLUSIVA / LIDERAZGO INCLUSIVO

- El rol de la diversidad y la inclusión en mi equipo.
- ¿Qué es el liderazgo inclusivo?
- Las características del líder inclusivo.
- Recomendaciones para líderes inclusivos.
- Modelo PCIHO.

BREAK 15:30 a 16:00

SESIÓN 8

16:00 a 17:30

TALLER DE CIERRE

- Ruta de la organización inclusiva .
- Mapa de diversidad.



MICHAEL HAEMMERLI

- Psicólogo, Master en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional de la Universidad del Desarrollo y Licenciado en I&D por Empowered Living en Estados Unidos.
- Se ha desempeñado liderando proyectos de transformación organizacional, fusiones y gestión de personas, en diversos tipos de industrias tanto nacionales como internacionales, generando un alto impacto en los resultados de negocio a través de la transformación interna hacia culturas inclusivas y diversas.



ANDREA POZO

- Trabajadora Social de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Diplomada en Desarrollo de Personas y Organizaciones de la Universidad de Chile, Magister en Innovación Social para la Inclusión de la Universidad Viña del Mar y Diplomada en Sostenibilidad en la Universidad de Chile.
- Se ha desempeñado en diversos ámbitos de la gestión social y organizacional, con un fuerte foco en áreas de responsabilidad social, desarrollo organizacional, diversidad, gestión del riesgo de desastres y ayuda humanitaria; en organizaciones públicas y privadas; en niveles territoriales y corporativos.



EXECUTIVE TRAINING

OFRECEMOS ESTE CURSO CERRADO PARA TU EQUIPO

Nuestra amplia red de consultores y speakers locales e internacionales nos permite diseñar programas flexibles, en formato online o presencial, de acuerdo a las necesidades e intereses particulares de cada organización e industria.

CONOCE NUESTRO FORMATO



PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO
ONLINE O PRESENCIAL

*Desarrollemos en conjunto los mejores
programas para ti y tu empresa*

INFORMACIÓN GENERAL

CUPOS LIMITADOS

25 Y 26 DE MAYO 2022



HOTEL PLAZA EL BOSQUE NUEVA LAS CONDES

Av. Manquehue Norte 656



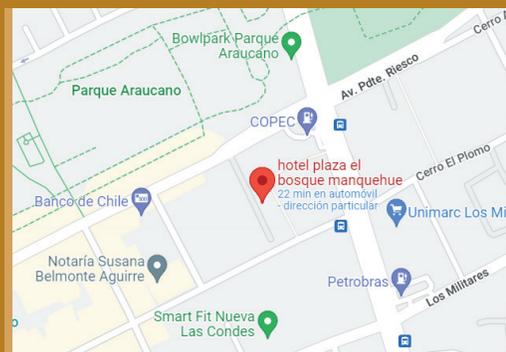
ESTACIONAMIENTO LIBERADO

Sujeto a disponibilidad del hotel



PASE DE MOVILIDAD (Obligatorio)

Deberá presentar pase de movilidad al ingresar al hotel



VALORES

21 UF

PASE
INDIVIDUAL

18 UF

GRUPO
DE 3 A 5 PERSONAS

* VALORES EXENTOS DE IVA*

CONSULTA A TU EJECUTIVA/O DE VENTAS POR BENEFICIOS PARA
GRUPOS DE MÁS DE 6 PERSONAS



Optimize el rendimiento de sus equipos organizacionales incentivando la participación del grupo completo en el programa.

CHILE



/seminariumchile



@seminariumchile



@seminariumchile



ventas@seminarium.com



/seminarium-chile

COLOMBIA



/seminariumco



@seminariumco



@seminariumco



seminariumcol@seminarium.com



/seminarium-colombia

OTROS PAÍSES



/seminariumint



/seminarium-internacional



@seminarium_internacional



internacional@seminarium.com