

— EXECUTIVE DEVELOPMENT PROGRAM —

LEADING CHANGE

LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL CAMBIO

WORLD·CLASS
EXECUTIVE EDUCATION

30 Y 31 AGO | 1 Y 2 SEP 2022

EN FORMATO LIVE STREAMING PARA TODA LATINOAMÉRICA

LEADING CHANGE

Tanto si lidera el cambio como si no, **¡El cambio es inevitable!** Dirigir un proceso de cambio es una de las cosas más difíciles que debe hacer un líder.

Todas las organizaciones son desafiadas por la necesidad de seguir siendo relevantes y deben volver a definir su futuro con regularidad. Los líderes de las organizaciones deben desarrollar habilidades clave para liderar el cambio y ser capaces de aplicarlas en su organización. Para ser exitosos en el proceso, los líderes deben crear una organización ágil que acoja el cambio en lugar de combatirlo. Un correcto liderazgo determina el éxito de la organización.

El cambio puede ser un momento de gran oportunidad para algunos y un momento de amenaza para otros. **De la forma en que se maneje el cambio, se podrá hacer la diferencia entre sobrevivir y prosperar** en el ambiente de los negocios.

Inspiring Your Full Potential

DIRIGIDO A

Líderes organizacionales que deben liderar el cambio de su equipo, unidad u organización. Cualquier líder que sepa lo que hay que hacer en su organización, pero que simplemente no sepa cómo mover con éxito a los empleados/seguidores, es el participante ideal para este programa.

BENEFICIOS

Los participantes en el programa **Leading Change** desarrollarán una comprensión de:

- La diferencia fundamental en los tipos de cambio y estilos de liderazgo.
- Qué hacer con las diferentes culturas y contextos organizativos.
- Las fortalezas personales únicas para el cambio y cómo utilizarlas.
- Los modelos y pasos específicos para liderar el cambio.
- La psicología del cambio y las herramientas que se pueden utilizar.
- Cómo crear un equipo de cambio eficaz: quién debe formar parte de él.
- Los OKR, las métricas del cambio y su funcionamiento.

CONTENIDOS

DÍA 1

LA NATURALEZA DEL CAMBIO.

DÍA 2

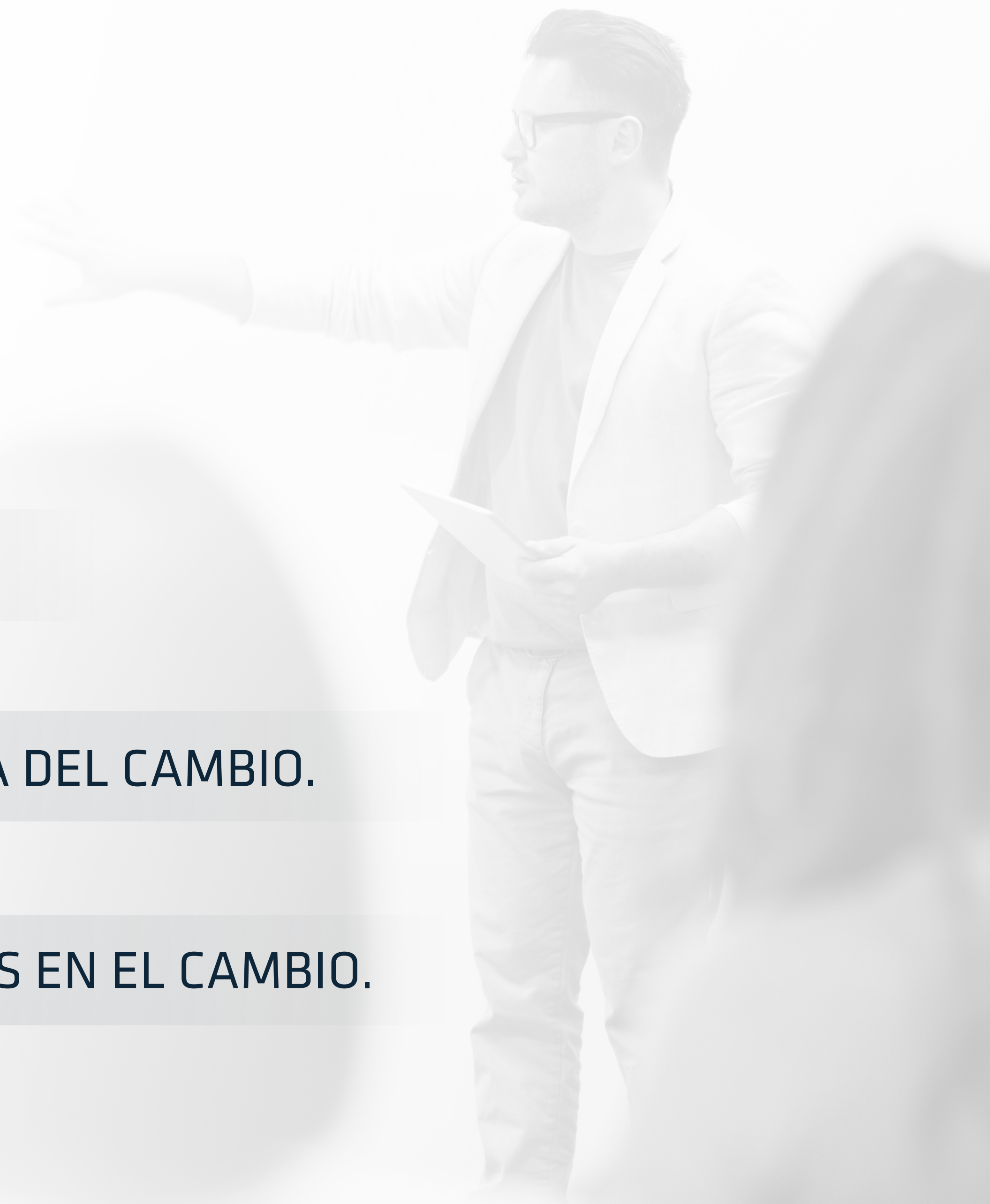
LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL CAMBIO.

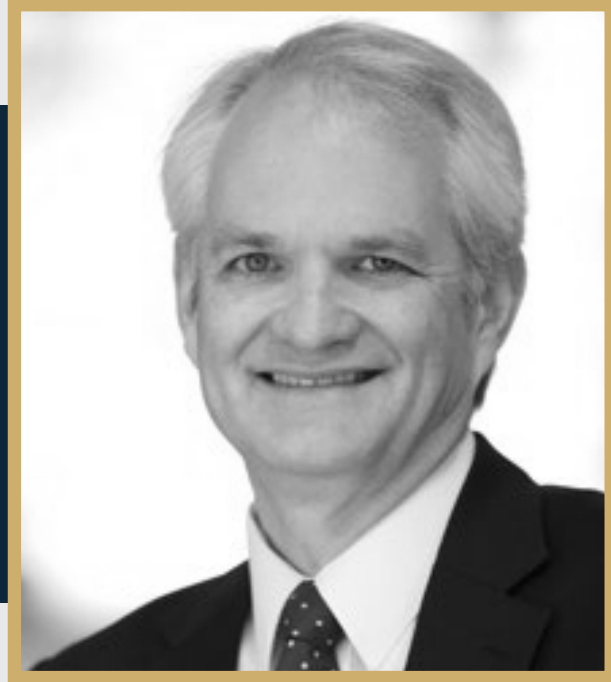
DÍA 3

CREACIÓN DE ACUERDOS Y PSICOLOGÍA DEL CAMBIO.

DÍA 4

EL PAPEL DE LAS REDES Y LOS EQUIPOS EN EL CAMBIO.





JAMES DAVIS

Ph.D. Estrategia Corporativa, University of Iowa

James H. Davis trabaja en Utah State University, donde ejerce como jefe del Departamento de Marketing y Estrategia y es director de The Stephen R. Covey Leadership Center en la misma institución. Sus áreas de especialización son la planificación estratégica, la empresa familiar, la gestión del cambio, el espíritu empresarial y la gestión internacional.

Antes de llegar a Utah State University, Davis fue profesor en University of Notre Dame. Fue el director fundador del nacionalmente reconocido Gigot Center for Entrepreneurial Studies. En los 10 años en que ejerció como director del centro, éste se situó sistemáticamente entre los 20 mejores programas de Estados Unidos, y recibió el premio NASDAQ Center of Excellence.

El profesor Davis ha diseñado e impartido talleres de desarrollo ejecutivo a una amplia gama de empresas y asociaciones comerciales de todo el mundo. Ha trabajado con varias empresas de planificación estratégica en todo el mundo, como Continental Tire, Sennheiser, Koerber, Bayer, Lanxess, Far Eastern Group, Commodities Exchange y el Gobierno de Estonia.



BRADLEY WINN

Ph.D. University of Michigan

Bradley A. Winn, es líder en la educación superior de Utah, ha ocupado cargos ejecutivos como Assistant Commissioner for Academic Affairs for the Utah System of Higher Education/Board of Regents, vicepresidente y decano de Utah Valley University, y rector y vicepresidente académico de Snow College.

En la actualidad, Dr. Winn es profesor de prácticas de liderazgo y estrategia y director del MBA ejecutivo de Jon M. Huntsman School of Business. También forma parte de la junta directiva de Ejecutivos de Recursos Humanos de Utah y ha sido nombrado editor principal de People + Strategy, la revista de la Red Ejecutiva de SHRM.

A Brad le apasiona la enseñanza y la investigación sobre cómo los líderes pueden hacer que las organizaciones sean más productivas y humanas. Ha recibido en dos ocasiones el premio al «Instructor del Año» y ha recibido el premio al «Servicio de la Facultad del Año». Anteriormente ha impartido clases como profesor asistente clínico en la Universidad de Utah, profesor visitante en la Universidad Americana de Sharjah, profesor visitante en la Universidad de Balamand (Líbano) y como adjunto en la Universidad Brigham Young.

OFRECEMOS ESTE CURSO CERRADO PARA TU EQUIPO

Nuestros programas **In-Company** se adaptan a las necesidades de desarrollo de personas y equipos pertenecientes a todas las áreas funcionales de la organización.

Nuestra amplia red de consultores y speakers nos permite diseñar programas flexibles, en formato 100% online y presencial, de acuerdo a las necesidades e intereses particulares de cada organización e industria.

**PROGRAMAS
IN COMPANY**

Inspiring Your Full Potential

Corporate Sponsors:

 WALLCHASE

**MUTUAL**
de seguridad
somos CChC

LEADING CHANGE

30 Y 31 AGO | 1 Y 2 SEP 2022

EN FORMATO **LIVE STREAMING** PARA TODA **LATINOAMÉRICA**

**VALOR
INDIVIDUAL**



585 USD

**GRUPO
CORPORATIVO**
3 a 5 Ejecutivos



530 USD

 /seminariumInt

 @seminarium_internacional

 /seminarium-latam

www.seminarium.com