

AGILIDAD PARA RR.HH.

IMPLEMENTA LA MENTALIDAD ÁGIL PARA DARLE UN IMPULSO AL ÁREA DE RR.HH

PRESENCIAL 

21 Y 22 DE **MARZO** DE **2023**

AGILIDAD PARA RR.HH.

Basado en *frameworks* y filosofías como *Modern Agile*, AGILE4HR/HR4AGILE y Management 3.0, en este programa se conocerá y experimentará la Agilidad en el área de RR.HH., tanto en la adopción del *mindset* ágil en el área como en el rol de RR.HH. como promotor e impulsor de la transformación organizacional.

Este programa está diseñado como una verdadera experiencia de aprendizaje 360° que incluye no sólo el marco teórico del *mindset* ágil para el área de HR sino también, sesiones prácticas para conocer y experimentar en el día a día los principales módulos y herramientas para una gestión ágil del talento y las personas en las organizaciones.

DIRIGIDO A

Miembros de RR.HH. de todas las áreas y niveles. Agile coaches, scrum masters y líderes de todos los niveles. Cualquier persona interesada en conocer el *mindset* y la cultura ágil y que deseen entender cómo implementar la agilidad dentro del área, así como también entender cómo transformar el área de RR.HH. en el principal sponsor y soporte de la transformación ágil.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Dotar al equipo de conceptos de comunicación efectiva en su relación con los demás integrantes de la organización.
- Entregar conocimientos que garanticen la constante superación de sus competencias de comunicación, decisivas para una relación de excelencia.
- Valorar los propios recursos para el manejo comunicacional.
- Comprender la diferencia y alternativas que tenemos frente a las quejas, reclamos o situaciones difíciles.
- Conocer cómo debemos atender los conflictos al interior del equipo.
- Revisar competencias de comunicación que induzcan al trabajo en equipo

SESIÓN 1 – FUNDAMENTOS DE LA AGILIDAD EN RR.HH.

- ¿Qué es la Agilidad y por qué trabajar con el mindset ágil?
- Introducción a Business Agility.
- El rol de RR.HH. en la transformación ágil.
- Manifiesto HR Agile.
- Cultura Organizacional: Qué es y cómo transformarla en una cultura ágil.

SESIÓN 2 - EL MARCO “AGILE4HR & HR4AGILE”

- ☐ El rol de la agilidad en RR.HH. y sus equipos:
 - Por qué y cómo implementar la Agilidad dentro del área, transformando sus procesos, su cultura y sus marcos de trabajo (Agile4HR)
 - Cómo el área puede servir y acompañar a la Transformación Ágil en la Organización, tomando un rol protagonista en el cambio (HR4Agile).

SESIÓN 3 –MOTIVACIÓN Y COMPROMISO

- Generar una cultura de compromiso en la organización.
- La motivación de acuerdo al mindset ágil
- Cómo generar confianza entre las personas, los líderes, los equipos y las distintas áreas de la organización.

SESIÓN 4 – RECLUTAMIENTO ÁGIL & AGILE ONBOARDING

- El Reclutamiento ágil.
- De la retención a la atracción del Talento.
- El rol de HR, los líderes y los equipos en el proceso de Reclutamiento.
- La importancia del Onboarding en la experiencia de empleado.
- Step by step de un Onboarding exitoso.
- Los mentores. El rol del líder y los miembros del equipo en el Onboarding.
- La evaluación del proceso de Onboarding.
- Onboarding presencial vs. digital.
- Mapa de empatía y Employee Journey Map.
- Evaluación de habilidades y Matriz de Competencias.
- La experiencia de Empleado como proceso ágil.

SESIÓN 5 – APRENDIZAJE, CRECIMIENTO Y DESARROLLO ÁGIL

- Aprendizaje tradicional vs. aprendizaje ágil.
- Manifiesto Agile Learning.
- Aprendizaje por experimentación.
- Diferencias culturales en modelos de aprendizaje.
- Métricas para medir el aprendizaje.
- El concepto de Learnability y cómo desarrollarlo.
- Tipos de aprendizaje ágiles.

SESIÓN 6 - GESTIÓN DEL DESARROLLO ÁGIL

- Desarrollo profesional ágil, planes de carrera y sucesión tradicionales vs. ágiles.
- Gestión del Desempeño ágil.
- ¿Cómo medimos el desempeño? ¿Cómo incorporamos justicia y equidad en el proceso de Gestión del Desempeño?
- OKRs en Gestión Humana.
- Acompañamiento al desarrollo de las personas.

SESIÓN 7 – AGILE FEEDBACK

- El proceso de feedback y mejora continua para las personas.
- ¿Por qué es necesario tener una cultura de feedback continuo y temprano?
- Herramientas para brindar feedback respetuoso, oportuno y orientado a la mejora continua.
- Feedback en equipos multiculturales.
- Proceso y cultura de feedback en la Organización.
- El rol de HR en el acompañamiento a los líderes en la gestión del feedback en sus equipos.

SESIÓN 8 – GESTIÓN ÁGIL DE COMPENSACIONES

- El proceso de compensación ágil vs. el tradicional.
- Total Compensation - Justicia y transparencia - Merit Money.
- Las reglas de una compensación ágil.
- Gratificación y gratitud.
- Seguridad psicológica, su promoción y medición.



MARIA VICTORIA LANDERRECHE



María Victoria cuenta con más de 10 años de experiencia en compañías de todo el mundo acompañando líderes, equipos y organizaciones en su desarrollo y transformación. Ha trabajado con empresas como IBM, Deloitte, Kimberly Clark, BBVA, Bridgestone-Firestone y startups digitales de todo el mundo. Cuenta con certificaciones internacionales en liderazgo, agilidad, Management 3.0 y coaching.

- Enterprise Agile Coach, Consultora en Transformación Organizacional y Liderazgo Ágil.
- Licenciada en Relaciones Laborales de la Universidad de Buenos Aires - Coach Ejecutivo & Coach Ontológico.
- Especialización Liderazgo Organizacional, University of Oxford.



PROGRAMAS IN-COMPANY

Nuestros programas In-Company se adaptan a las necesidades de desarrollo de personas y equipos pertenecientes a todas las áreas funcionales de la organización. Nuestra amplia red de consultores y speakers nos permite diseñar programas flexibles, en formato online y presencial, de acuerdo a las necesidades e intereses particulares de cada organización e industria.

OFRECEMOS ESTE CURSO
CERRADO PARA TU EQUIPO

21 Y 22 DE **MARZO** DE **2023**

Hotel Plaza el Bosque Nueva Las Condes



UF 23*
PASE INDIVIDUAL

UF 21,5*
PASE
CORPORATIVO
(MÁS DE 3 PERSONAS)

*PRECIOS EXENTOS DE IVA
CONSULTA A TU EJECUTIVA/O DE VENTAS POR BENEFICIOS PARA GRUPOS DE MÁS DE 6 PERSONAS

CORPORATE SPONSOR:



STRATEGIC PARTNER:



Inspiring Your Full Potential