

EXECUTIVE DEVELOPMENT PROGRAM (EDP)

GESTIÓN DEL CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN EN TIEMPOS DE CRISIS

FECHA DE INICIO
2 DE JUNIO 2021



FECHAS

2, 3, 4, 8 y 9 DE JUNIO 2021

TEMÁTICA

Las empresas son seres vivos y como tal se rigen por un ciclo vital que les llevará de su nacimiento a su muerte, pasando por una multiplicidad de etapas intermedias. En ese largo proceso, los factores externos -como los constantes cambios en el mercado- y los factores internos -como una buena o mala gestión de su equipo-; pueden contaminar su salud.

Las manifestaciones de un liderazgo enfermo son la dificultad de crear confianza y respeto mutuo, el estrés y agotamiento, el deterioro de las relaciones, los trastornos de conducta, el abuso de poder, entre otros.

En este programa, se analizan conceptos y metodologías que permiten aumentar la efectividad y eficiencia a corto y largo plazo de la empresa, lo que se denomina *vitaminas*; así como la mejora del sistema inmunológico de la empresa, lo que llamaremos *vacunas*. Un enfoque análogo se utilizará para aplicar estos conceptos a las personas que integran la empresa. El contenido está inspirado en el trabajo del *Dr. Ichack Adizes*, quien desarrolló una metodología que lleva su nombre y que ha permitido a corporaciones, gobiernos y organizaciones complejas lograr resultados excepcionales y gestionar cambios acelerados sin conflictos.

BENEFICIOS PARA TI Y TU EMPRESA

- Desarrollar una hoja de ruta para disminuir la probabilidad de desarrollar patologías en su interior.
- Crear un equipo directivo que, de forma proactiva y constructiva, sea capaz de identificar y gestionar las oportunidades y desafíos que los cambios externos causados por la tecnología, la sociedad y la regulación, generan en su empresa.

DIRIGIDO A

- Profesionales que ambicionan hacer de la crisis una oportunidad de progreso de sus empresas y de sus vidas.
- Líderes y gerentes de todas las áreas, responsables de la gestión en sus organizaciones.



CERTIFICADO EMITIDO POR
SEMINARIUM INTERNACIONAL



PROGRAMA

DURACIÓN DE CADA SESIÓN: 1.15 HORAS

SESIÓN 1

MIÉRCOLES 2 DE JUNIO

HACERSE MÁS FUERTES QUE LOS DESAFÍOS

- El proceso de hacer de los cambios una fuente de oportunidades: ¿Qué implica hacer frente a tiempos convulsos?
- La presión hará que lluevan diamantes.
- Gestionar el cambio implica reducir la incertidumbre en las decisiones y hacer frente al riesgo en la ejecución.
- El papel del respeto y la confianza en minimizar la incertidumbre y el riesgo.
- La visión de ecosistema del mercado y de la empresa.
- La clave del progreso está en la mejora de las partes y en la mejora de sus relaciones.
- La tipología de conflictos: cómo lograr que los conflictos sean una fuente de cambio positivo.
- El modelo, manifestaciones, síntomas y causas: La necesidad de actuar sobre las causas de los problemas de las empresas.
- El papel de las “vitaminas” y de las “vacunas” para revitalizar e inmunizar los negocios.
- Taller de trabajo sobre estilos directivos y magnitud de la transformación.

SESIÓN 2

JUEVES 3 DE JUNIO

VITAMINANDO LOS NEGOCIOS Y A LAS PERSONAS PARA GANAR EN VITALIDAD

- Los roles básicos para el buen funcionamiento de la empresa y la existencia de personalidades que se adecuan a dichos roles.
- La sostenibilidad de un sistema requiere gestionar su efectividad (obtener los resultados deseados) y eficiencia (lograr objetivos con el menor número de recursos posibles) en el corto y largo plazo.
- Los enfoques más eficaces para vitaminar a las empresas.
- Cómo mejorar la determinación para ejecutar y el rigor para administrar en los directivos. Cómo mejorar la sensibilidad para integrar y la creatividad para emprender en las personas claves.
- Lo que te hace exitoso para llegar arriba no te hará exitoso cuando llegues arriba.
- Taller de trabajo sobre estilos directivos.

SESIÓN 3

VIERNES 4 DE JUNIO

PRIMERA VACUNA: EL RELATO ESTRATÉGICO Y EL PROPÓSITO

- Los ciclos de vida de las empresas. Los procesos de envejecimiento y de rejuvenecimiento.
- El propósito: una oportunidad para que el futuro importe.
- El relato estratégico y su proceso.
- Los modelos de negocio con fuerza competitiva.
- Generando compromiso con la estrategia de futuro y los valores.
- Los enfoques para determinar las prioridades estratégicas: de la intuición a la profesionalidad.
- Ejercicio sobre relato estratégico y ciclo de vida corporativo.

SESIÓN 4

MARTES 8 DE JUNIO

SEGUNDA VACUNA: LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA ES LA ESTRATEGIA

- Alineando la estructura directiva al proyecto estratégico de futuro.
- Las dimensiones claves para el buen funcionamiento de la estructura organizativa.
- Los sistemas de refuerzo de la conducta que permiten un aprendizaje positivo.
- La generación de valor percibido en el trabajo.
- Compatibilizar roles con personalidades.
- Equilibrando el poder de las áreas a corto y largo plazo.
- Revisando la capacidad de ejecución de cada uno de los directivos claves.
- Estructuras duales para ganar en agilidad.
- Ejercicio sobre estructuras y redes profesionales.

SESIÓN 5

MIÉRCOLES 9 DE JUNIO

CREANDO CULTURAS COLABORATIVAS Y REFORZANDO EL TRABAJO EN EQUIPO

- Culturas de colaboración y agilidad: crear refuerzos para estas conductas.
- El contexto y su impacto en la conducta humana.
- Liderazgo integrador: el líder como terapeuta.
- Conocimiento mutuo y reglas de juego, claves para la efectividad.
- El proceso de toma de decisiones en equipo y los roles en función de las personalidades.
- Sorteando las posibles disfuncionalidades de un equipo.
- Haciendo que la diversidad de un equipo genere complementariedad.
- Los contenidos, las reglas y los formatos de las reuniones directivas.
- Resiliencia personal, mecanismos de defensa, gestión del estrés, la energía personal y los estilos explicativos.
- Crear un corazón inteligente para distinguir el bien aparente del bien real: la batalla de las creencias.
- Poderosos pero frágiles: ¿Por qué se generan disfuncionalidades en la conducta?
- La gestión del recurso tiempo y su impacto en los estilos de liderazgo.
- Taller de trabajo sobre cultura colaborativa, construye tu sueño, etapas en la vida profesional, energía personal, y dimensiones en la vida.

HORARIOS POR SESIÓN

HON CR GTM-6	COL MEX GTM-5	CHI BOL GTM-4	BRA ARG GTM-3
9:00 - 10:15	10:00 - 11:15	11:00 - 12:15	12:00 - 13:15



LUIS HUETE

Doctor en Administración de Empresas por Boston University.

ESPECIALIDADES

EXPERIENCIA ACADÉMICA

Profesor de IESE Business School y profesor invitado e investigador en Harvard Business School.

EXPERIENCIA LABORAL

Profesor de IESE Business School y profesor invitado e investigador en Harvard Business School. Ha dictado programas para ejecutivos en otras escuelas de negocio de prestigio en América, Asia, África y Europa. A lo largo de sus casi cuatro décadas de trabajo, ha tenido la oportunidad de colaborar con los equipos directivos de más de 800 empresas en 70 países.

PUBLICACIONES

Autor de más de una docena de libros de gestión, entre los que se destacan: *Servicios y beneficios*, *Construye tu sueño*, *Administración de servicios*, *Clienting*, *Liderar para el bien común* y *Líderes que hicieron historia*. También escritor habitual en Harvard Deusto Business Review y en el diario económico español *Expansión*.

“Las empresas son seres vivos cuya vida corre peligro cuando coinciden en el tiempo con cambios bruscos a nivel externo y enfermedades organizativas en el interior.”

LUIS HUETE



OFRECEMOS ESTE CURSO CERRADO PARA TU EQUIPO

PROGRAMAS IN-COMPANY

Nuestros programas In-Company se adaptan a las necesidades de desarrollo de personas y equipos pertenecientes a todas las áreas funcionales de la organización.

Nuestra amplia red de consultores y speakers nos permite diseñar programas flexibles, en formato 100% online, de acuerdo a las necesidades e intereses particulares de cada organización e industria.

*Desarrollemos en conjunto los mejores programas
para ti y tu empresa.*

INFORMACIÓN GENERAL

CUPOS LIMITADOS

VALORES		SESIONES	
USD \$585*	PASE INDIVIDUAL	SESIÓN 1	MIÉRCOLES 2 DE JUNIO
USD \$530*	GRUPO MÍNIMO 3 PERSONAS	SESIÓN 2	JUEVES 3 DE JUNIO
		SESIÓN 3	VIERNES 4 DE JUNIO
		SESIÓN 4	MARTES 8 DE JUNIO
		SESIÓN 5	MIÉRCOLES 9 DE JUNIO

* PRECIOS INDIVIDUALES MOSTRADOS SIN IVA*
 CONSULTA A TU EJECUTIVA/O DE VENTAS POR VALORES EN TU MONEDA LOCAL
 Y BENEFICIOS PARA GRUPOS DE MÁS DE 6 PERSONAS

OPTIMIZA EL RENDIMIENTO DE TUS EQUIPOS ORGANIZACIONALES INCENTIVANDO LA PARTICIPACIÓN DEL GRUPO COMPLETO EN EL PROGRAMA.



CORPORATE SPONSOR:



CHILE

COLOMBIA

MÉXICO

OTROS PAÍSES

-  /seminariumchile
-  @seminariumchile
-  @seminariumchile
-  /seminarium-latam
-  ventas@seminarium.com

-  /seminariumco
-  @seminariumco
-  @seminariumco
-  /seminarium-latam
-  seminarium@seminarium.com.co

-  /thenextstepinmanagement
-  @thenextstep_mx
-  @thenextstepinmanagement
-  /thenextstepinmanagement
-  ventas@thenextstep.mx

-  /seminariumInt
-  @seminarium_int
-  @seminarium_internacional
-  /seminarium-latam
-  internacional@seminarium.com