

CERTIFICATE EXECUTIVE DEVELOPMENT PROGRAM (CEDP)

CHANGE MANAGEMENT


WILLIAM DAVIDSON INSTITUTE
AT THE UNIVERSITY OF MICHIGAN


MICHIGAN



4 DÍAS

INICIO 25 DE AGOSTO 2021

WWW.SEMINARIUM.COM

SEMINARIUM INTERNACIONAL ES LA EMPRESA N° 1 EN ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EJECUTIVO EN LATINOAMÉRICA.

Inspiramos grandes ideas de aplicación inmediata, con el objetivo de ayudar a las personas y empresas a alcanzar su máximo potencial a través del conocimiento, mejores prácticas y experiencias, desarrollando programas innovadores para las nuevas necesidades de las empresas latinoamericanas. Para ello, Seminarium Internacional cuenta con los mejores speakers, una red de expertos, líderes, influyentes y visionarios de relevancia internacional y en alianza con las mejores escuelas de negocio del mundo.

Distintos formatos de programas donde encontrará nuevas ideas y metodologías prácticas para potenciar sus competencias y habilidades.

MÁS DE

36

Años de experiencia en
actualización ejecutiva a nivel mundial

MÁS DE

300 MIL

Ejecutivos han asistido
a los programas

LAS TOP

500

Empresas se capacitan con
nosotros



Interacción directa con reconocidos
profesores de las mejores
universidades del mundo.



Comparta experiencias reales
y establezca redes de contacto
de primer nivel.

Inspiring Your Full Potential

TEMÁTICA

La gestión del cambio se define como los métodos y maneras en que una empresa describe e implementa el cambio dentro de sus procesos internos y externos. Un cambio organizacional significativo puede ser un desafío. A menudo requiere muchos niveles de cooperación y puede involucrar a diferentes entidades independientes dentro de una organización. Desarrollar un enfoque estructurado para el cambio es fundamental para ayudar a garantizar una transición beneficiosa en el tiempo.

En este programa, nos centraremos en las habilidades prácticas requeridas por los gerentes para gestionar el cambio en el entorno competitivo actual, caracterizado por alta volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad -un entorno VUCA-. Exploraremos las implicaciones de la Cuarta Revolución Industrial en la adaptación de las organizaciones y sus líderes. Los participantes tendrán el desafío de hacer aplicaciones para sus propios proyectos de cambio, utilizando herramientas y conceptos de cambio de última generación. Este curso está diseñado para ayudar a los participantes en su viaje de liderazgo en el cambio.

Los participantes podrán acceder a un programa de simulación de gestión de cambio

BENEFICIOS PARA UD. Y SU EMPRESA

- Aplicar el concepto VUCA a entornos comerciales e identificar oportunidades clave y barreras para el cambio.
- Conocer la dinámica y las implicaciones de la Cuarta Revolución Industrial para liderar el cambio en sus organizaciones.
- Diseñar un mapa de los entornos de cambio que enfrentan para proyectos específicos y aumentar en gran medida las posibilidades de éxito.
- Seleccionar y aplicar las herramientas adecuadas para abordar las oportunidades y desafíos que enfrentan al liderar el cambio.
- Ejercer habilidades de liderazgo de influencia y persuasión para abordar los desafíos que enfrentan en sus esfuerzos de cambio organizacional.
- Incrementar su tasa de éxito al liderar proyectos de cambio.

DIRIGIDO A

- Gerentes generales, CEO, directores de empresas, que enfrentan desafíos de cambio.
- Gerentes de recursos humanos y sus equipos.
- Gerentes de marketing, gerentes de finanzas, gerentes de ventas, gerentes comerciales, gerentes de operaciones, gerentes de desarrollo.
- Gerentes y ejecutivos que necesitan implementar iniciativas de cambio y mejorar los niveles de desempeño en sus organizaciones.



CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN EMITIDO POR

WILLIAM DAVIDSON INSTITUTE AT THE UNIVERSITY OF MICHIGAN

Se solicitará un 75% de asistencia para recibir el certificado.

WILLIAM DAVIDSON INSTITUTE

William Davidson Institute (WDI) en University of Michigan, desarrolla programas de educación gerencial en todo el mundo, que incluyen programas personalizados y de inscripción abierta para compañías locales y multinacionales. A través de su profundo conocimiento, experiencia y redes, WDI adapta programas de capacitación de vanguardia para satisfacer una variedad de necesidades. Desde 1992, WDI ha capacitado a 17,000 ejecutivos de más de 8,000 organizaciones en innumerables países. La relación de WDI con University of Michigan le permite aprovechar las últimas ideas tanto en educación como en negocios.

UNIVERSITY OF MICHIGAN

Con más de 90 años de experiencia en educación ejecutiva, es experta en integrar la vanguardia de los conocimientos con las exigencias competitivas del mercado. De esta manera, une la teoría y la práctica ayudando a transformar las organizaciones.

Considerada una de las facultades líderes en investigación en Estados Unidos, la escuela de negocios de la universidad cuenta con profesores de clase mundial; investigadores y académicos que ponen las ideas en acción y que inspiran a ejecutivos y profesionales con sus conocimientos y experiencia.

Sus profesores, con amplia experiencia internacional, profesional y académica, entregan a los participantes habilidades y metodologías para operar de forma efectiva en una economía de mercado globalizado.

Dentro de las 25 instituciones más destacadas de EE.UU.
en los últimos 5 años, por los siguientes rankings:

-
- Ranking Times Higher Education
 - QS (World University)
 - World Universities
 - Center for World University Rankings
-



CHANGE MANAGEMENT



PROFESOR

MICHAEL HATHORN

Ph.D. International business, U. of Saint Gallen, Suiza.

Michael ha sido profesor en Louisiana State University y Northwestern State University, donde enseñó en los programas de pregrado, postgrado y ejecutivos. En IMD en Lausana, ha sido facilitador de elementos de trabajo en equipo del programa Professional Executive Development. Actualmente se encuentra en el programa Master of Technology en la EPFL Lausanne, donde dirige el módulo de postgrado en desarrollo organizacional. En el programa MBA de la Organización Internacional de la Universidad de Ginebra (IOMBA), es profesor una serie de módulos sobre la formación de equipos con los equipos de estudiantes. Además, Michael realiza un módulo de liderazgo y gobierno sostenible en el programa del Diploma de Estudios Avanzados (DAS) en Negocios Sostenibles para la Universidad de St. Gallen.

Tiene una gran experiencia en puestos de liderazgo en la industria y empresas del sector público. En Capital International en Ginebra, una empresa de gestión de inversiones de propiedad privada, fundó y dirigió el área de Formación y Desarrollo Organizacional para las empresas europeas. En su rol como Director de Grupo de Liderazgo y Desarrollo Operativo en TNT en Amsterdam, Países Bajos, Michael se desempeñó en el Consejo de Estrategia de RR.HH. e impulsó iniciativas estratégicas clave en el área de Transformación de RR.HH., estableció un centro de experiencia en Gestión del Cambio y desarrolló el Marco de Liderazgo y Aprendizaje para los 500 mejores ejecutivos.

Además de su experiencia en la alta dirección, Michael tiene una amplia experiencia en el liderazgo de la transformación empresarial y la gestión del cambio en empresas de América del Norte, Europa y Asia. Aporta un enfoque de "sistemas totales" a su trabajo y se especializa en elegir y adaptar la metodología a la cultura organizacional y la situación empresarial. Su pasión es ayudar a las empresas a responder al "Desafío del liderazgo" en las áreas de estrategia, desarrollo de liderazgo, innovación y cambio organizacional.

PROGRAMA

<p>SESIÓN 1 MIÉRCOLES 25 DE AGOSTO</p>	<p>LIDERAR EL CAMBIO EN ENTORNOS VUCA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Explorar el concepto de VUCA (volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad) y las implicaciones para los líderes de equipos y organizaciones. • Definir un conjunto de prácticas de liderazgo para navegar en este entorno. • Aterrizar estos conceptos a los desafíos que enfrentan actualmente los participantes.
<p>SESIÓN 2 VIERNES 27 DE AGOSTO</p>	<p>LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: IMPLICACIONES PARA EL CAMBIO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definir exhaustivamente el contexto actual para liderar el cambio en la Cuarta Revolución industrial. • Explorar un conjunto de prácticas de liderazgo para navegar en este entorno, basándose en las prácticas cubiertas el día 1. • Aplicar estos conceptos en los desafíos que enfrentan actualmente los participantes.
<p>SESIÓN 3 MARTES 31 DE AGOSTO</p>	<p>CAMBIAR CONCEPTOS, HERRAMIENTAS Y MARCOS - PRÁCTICAS DE SIMULACIÓN DE HBR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definir un conjunto de herramientas y marcos conceptuales para liderar e influir en el cambio en las organizaciones. • Revisar los resultados de la simulación de gestión de cambios de HBR de los participantes. • Discutir y desarrollar conocimientos a partir de la simulación que se puedan aplicar a los desafíos actuales de los participantes.
<p>SESIÓN 4 JUEVES 2 DE SEPTIEMBRE</p>	<p>LIDERAZGO DEL CAMBIO: HAGA QUE FUNCIONE PARA USTED</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar las habilidades y herramientas-marcos que hemos aprendido y las formas de aplicarlas. • Hacer una solicitud para nuestro propio caso de cambio o una ofrecida por un compañero participante. • Resumir nuestros aprendizajes y conclusiones clave.

HORARIOS

	HON GUA GMT-6	MEX COL GMT-5	CHI BOL GMT-4	ARG BRA GMT-3
MÓDULO 1	7:30 - 9:00	8:30 - 10:00	9:30 - 11:00	10:30 - 12:00
BREAK	9:00 - 9:30	10:00 - 10:30	11:00 - 11:30	12:00 - 12:30
MÓDULO 2	9:30 - 11:00	10:30 - 12:00	11:30 - 13:00	12:30 - 14:00

INFORMACIÓN GENERAL

- Cupos Limitados -

VALORES*		FECHAS / SESIONES
USD \$995*	PASE INDIVIDUAL	1° Sesión Miércoles 25 de agosto
		2° Sesión Viernes 27 de agosto
		3° Sesión Martes 31 de agosto
USD \$910*	VALOR GRUPAL MÍNIMO 3 PERSONAS	4° Sesión Jueves 2 de septiembre

*Precios no incluyen IVA

Para grupos de 6 o más personas, contacte a su ejecutivo de ventas

OPTIMICE EL RENDIMIENTO DE SUS EQUIPOS ORGANIZACIONALES INCENTIVANDO LA PARTICIPACIÓN DEL GRUPO COMPLETO EN EL PROGRAMA.



CORPORATE SPONSOR:



CHILE



COLOMBIA



MÉXICO



OTROS PAÍSES

