

# STRATEGIC TALENT MANAGEMENT

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

  
WILLIAM DAVIDSON INSTITUTE  
AT THE UNIVERSITY OF MICHIGAN

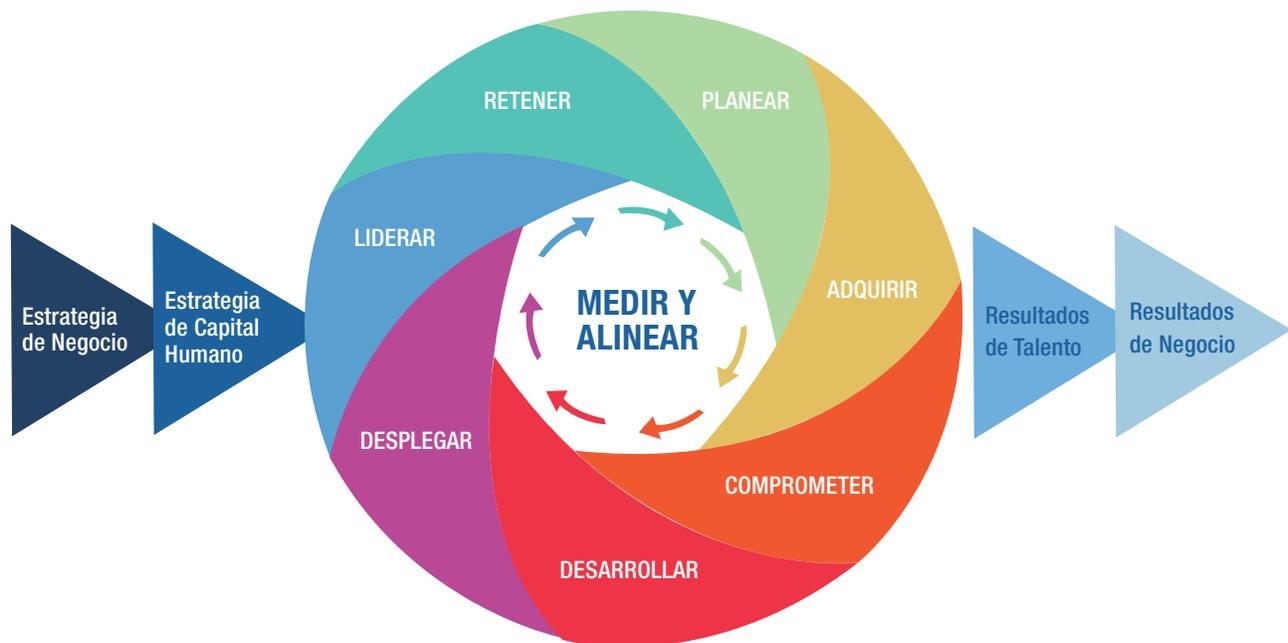
  
MICHIGAN

SANTIAGO, CHILE | 19 Y 20 NOVIEMBRE  
CIUDAD DE MÉXICO, MÉXICO | 23 Y 24 NOVIEMBRE

En su libro *“AHA Moments in Talent Management”*, Mark Allen define la gestión del talento como “una serie de prácticas utilizadas por gerentes para maximizar el valor del activo más valioso de la organización – las personas con talento.”

Este programa entrega las mejores prácticas en gestión estratégica del talento humano, así como los elementos que integran un proceso eficaz de gestión de talentos. Asimismo, se analizará el significado de dicha práctica a nivel estratégico y la integración de sus diferentes funciones.

## LA GESTIÓN DEL TALENTO ALINEADA CON LA ESTRATEGIA



PRÁCTICAS DE GESTIÓN DEL TALENTO

## A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO:

- Gerentes de todas las áreas responsables de la gestión y el desarrollo de ejecutivos y/o equipos de trabajo.
- Jefes de personal, ejecutivos y jefes de área que se desempeñen en el ámbito de recursos humanos.

## BENEFICIOS CLAVE:

- Comprender la práctica de la gestión del talento humano a un nivel estratégico.
- Desarrollo de talentos – cómo aumentar el valor del activo más valioso de la organización.
- Compromiso – cómo mantener a sus trabajadores comprometidos, con qué mantenerlos comprometidos y, lo más importante, por qué queremos un mayor compromiso.
- Retención de talentos – técnicas simples para prevenir la fuga de talentos.



*Profesor*

**MARK ALLEN**

Ph.D. en Educación, USC

- Dr. Allen es profesor, expositor, consultor y autor especialista en gestión del talento, universidades corporativas y recursos humanos.
- Dicta programas de educación ejecutiva en WDI at the University of Michigan y en Graziadio School of Business and Management en Pepperdine University.

- Es autor de los libros *Aha Moments in Talent Management*, *The Next Generation of Corporate Universities*, y *The Corporate University Handbook*.
- En 2017 recibió el *Global Training and Development Leadership Award* otorgado por el *World Human Resource Development Congress* y se encuentra dentro de los Top 100 personajes influyentes en recursos humanos según *Engagedly*.
- Ha presentado sus investigaciones en China, Francia, Italia, México, Turquía, Colombia, Arabia Saudita, Estados Unidos, Canadá, Australia e India.
- Además de su experiencia en gestión del talento y aprendizaje y desarrollo, sus otras áreas de expertise incluyen planificación estratégica de la fuerza de trabajo, evaluación de programas de formación y desarrollo, creatividad e innovación.