



SEMINARIUM®



EXECUTIVE
TRAINING

COACHING & MENTORING CORPORATIVO

*Habilidades para acompañar la labor ejecutiva con
técnicas de coaching y mentoring*

7 - 8 JUL | CHILE

www.seminarium.com

TEMÁTICA

Los roles ejecutivos, las áreas de gestión humana y los profesionales, requieren cada vez más un mayor involucramiento en el desarrollo de los colaboradores y líderes que a su vez tienen a cargo el desarrollo de otros. Para lograrlo con mayor efectividad es importante potenciar entre sus competencias las habilidades de coaching y mentoring y la capacidad de realizar actividades que perfeccionen los comportamientos relacionados con estas prácticas.

El programa se desarrollará de forma totalmente práctica y vivencial; a través de los ejercicios, los participantes estarán en capacidad de observarse, tener una auto-reflexión y practicar algunas habilidades que les permitan optimizar su desempeño como ejecutivos y líderes de su organización.

DIRIGIDO A

- Profesionales, directivos y ejecutivos que estén en contacto frecuente con roles de entrenamiento, formación y desarrollo de otros.
- Gerentes en transición y jefes con reportes directos; en general personas que tienen equipos a cargo con nuevos desafíos adaptativos o con equipos que requieren de consolidación y crecimiento para el logro de los objetivos estratégicos.
- Coaches profesionales, coaches internos, ejecutivos de gestión humana y facilitadores de procesos de desarrollo organizacional, gestión del cambio y creación de cultura.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Desarrollar habilidades para acompañar la labor ejecutiva con herramientas de coaching y mentoring con el fin de potenciar el desarrollo de otros, fortalecer la cultura organizacional y alcanzar alto estándares en el desempeño organizacional.



PROFESORA
ADRIANA VÁSQUEZ



CERTIFICADO
EMITIDO POR SEMINARIUM

PROGRAMA

COACHING Y MENTORING CORPORATIVO

DÍA 1		DÍA 2	
8:30 A 9:00	REGISTRO	8:30 A 9:00	REGISTRO
SESIÓN 1 9:00 A 11:00	<ul style="list-style-type: none">Las comunidades de aprendizaje, el aprendizaje de adultos y el desarrollo organizacional.Coaching y mentoring.Modelo de coaching.Práctica de coaching según el modelo presentado.	SESIÓN 5 9:00 A 11:00	<ul style="list-style-type: none">Mentoring: Feedback efectivo y feedforward.Aplicación a casos reales en los roles de mentoring.Confianza en la experiencia y la intuición.Práctica de mentoring.Práctica de feedback.
11:00 A 11:20		COFFEE & NETWORKING BREAK	
SESIÓN 2 11:20 A 13:00	<ul style="list-style-type: none">El aprendizaje transformador: El papel de las creencias.Actividad experiencial.	SESIÓN 6 11:20 A 13:00	<ul style="list-style-type: none">Práctica de coaching y mentoring.El desarrollo del adulto y el cambio.
13:00 A 14:10		NETWORKING LUNCH	
SESIÓN 3 14:10 A 15:45	<ul style="list-style-type: none">Habilidades básicas:<ul style="list-style-type: none">- Conexión.- Escucha.Práctica de competencias.	SESIÓN 7 14:10 A 15:45	<ul style="list-style-type: none">Planes de acción. Cómo elaborarlos en coaching y en mentoring.Integrar los aprendizajes en un plan de acción orientado a resultados.Práctica integradora.
15:45 A 16:00		COFFEE & NETWORKING BREAK	
SESIÓN 4 16:00 A 17:30	<ul style="list-style-type: none">Habilidades básicas:<ul style="list-style-type: none">- Preguntar poderosamente.Práctica de competencias.	SESIÓN 8 16:00 A 17:30	<ul style="list-style-type: none">Roles organizacionales en los procesos de coaching y mentoring.Rol del coach interno, rol del mentor, rol de los coaches y tutoriados, del coordinador y de la oficina de desarrollo.

Programa sujeto a cambios