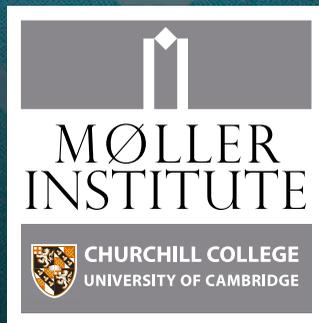


SEMINARIO EJECUTIVO

XXI Century Leadership

BY MØLLER INSTITUTE,
CHURCHILL COLLEGE,
UNIVERSITY OF CAMBRIDGE



11 Y 12 JUNIO | 2018
SANTIAGO DE CHILE



INMERSIÓN ACADÉMICA DE CLASE MUNDIAL

MÁS DE

30

AÑOS DE EXPERIENCIA EN ACTUALIZACIÓN EJECUTIVA A NIVEL MUNDIAL.

LAS TOP

500

EMPRESAS SE CAPACITAN CON NOSOTROS.

MÁS DE

300 MIL

EJECUTIVOS HAN ASISTIDO A LOS PROGRAMAS.



Interacción directa con reconocidos profesores de las mejores universidades del mundo.



Programa dictado en inglés con traducción simultánea. Material académico en ambos idiomas.



Salones con la tecnología más avanzada que permite una clara exposición del material académico.



Fácil y rápido acceso, en el corazón de Vitacura, con estacionamiento liberado.

WORLD · CLASS EXECUTIVE EDUCATION

XXI Century Leadership

CÓMO LIDERAR EN TIEMPOS MÁS COMPLEJOS

Cuatro fuerzas dominantes están reformando nuestras organizaciones y sociedades en el siglo XXI y creando cambios masivos en la forma de trabajar y liderar: Los flujos globales de información, la tecnología digital, la información creada socialmente y un nuevo grupo demográfico que está impulsando la colaboración masiva y la transparencia. En conjunto, estas cuatro fuerzas están obligando a las organizaciones empresariales a replantear sus estrategias para tener éxito en un mundo global y complejo, en el que la información es una mercancía y el liderazgo ya no puede depender de los principios jerárquicos que fueron eficaces en el siglo pasado.

A medida que cambian las reglas para hacer negocios, el liderazgo tiene que centrarse en un tema crucial: ¿Cómo el trabajo que se hace en las organizaciones se mantiene relevante y significativo en el siglo XXI? En un siglo XXI cada vez más acelerado, los problemas que tenemos que resolver son problemas complejos y se debe estar preparado para ello.

■ BENEFICIOS PARA UD. Y SU EMPRESA:

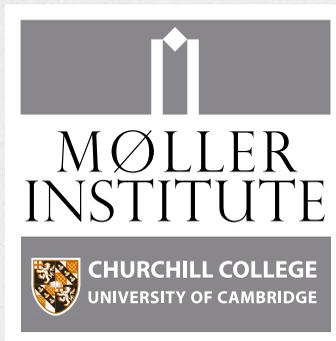
- Comprenda mejor el concepto VUCA (por sus siglas en inglés): volatilidad, incertidumbre, complejidad, ambigüedad.
- Aprenda a pensar de manera diferente y a liderarse a sí mismo, a su equipo y a su organización con éxito en tiempos de incertidumbre y complejidad.
- Aplique la creatividad y las habilidades de imaginación para las demandas de liderazgo inherentes a un mundo digital, complejo e interconectado.
- Genere recursos de liderazgo de la confianza en el lugar de trabajo, el poder blando o de atracción y la innovación.

■ ESTE PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A:

- Responsables de la toma de decisiones en aquellas organizaciones preocupadas de lo que significa tener éxito en el siglo XXI.
- Profesionales de nivel superior y medio de todos los sectores y funciones, que ya tengan experiencia en dirección de equipos y a ejecutivos que aspiren a puestos de mayor liderazgo.



UNIVERSIDAD



MØLLER INSTITUTE, CHURCHILL COLLEGE,
UNIVERSITY OF CAMBRIDGE.

Møller Institute es un centro de educación ejecutiva perteneciente a Churchill College at University of Cambridge, cuyo foco está en programas residenciales de liderazgo. Møller Institute comparte la misión de Churchill College de construir puentes entre lo académico y los negocios. Su posición única dentro de University of Cambridge los hace parte de un ecosistema con acceso a una comunidad de vanguardia en investigación.

Crear consenso sobre el cambio, mantener una coherencia de visión y, en última instancia, consolidar los beneficios es difícil y requiere un esfuerzo de liderazgo específico y sostenido. En Møller Institute tienen la fuerte creencia de que la mejor manera de asegurar el éxito es reconocer la importancia de estos aspectos e invertir en ellos. Más de 4,000 líderes de instituciones en todo el mundo han sido inspirados por los programas de desarrollo de liderazgo para transformarse a ellos mismos y a las organizaciones a las que pertenecen.



CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

Emitido por Møller Institute,
Churchill College, University of Cambridge.



SUDHANSHU PALSULE

PROFESOR

EXPERIENCIA ACADÉMICA

Es profesor asociado en Møller Institute y en Duke CE. Sus talleres de liderazgo, presentados a nivel mundial, son reconocidos por su impacto transformador. En el Møller Institute también es co-director del programa de desarrollo de liderazgo sénior, *The Explorer Mindset*.

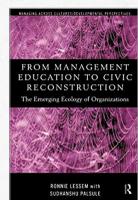
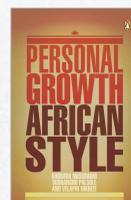
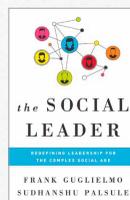
Su trabajo sobre el liderazgo es una combinación única de tres décadas de exploración de la cognición, el comportamiento humano y de la nueva investigación que emerge de la neurología y la psicología, junto con su formación en física cuántica.

EXPERIENCIA LABORAL Y CONSULTORÍAS

Sudhanshu Palsule es consultor y coach de liderazgo, uno de los principales pensadores en el campo de liderazgo transformador. Entre sus clientes se incluyen varias compañías Fortune 500. Trabaja con equipos de alta dirección, ayudándolos en la creación de grandes avances tanto en su pensamiento como en su forma de operar.

RECONOCIMIENTOS

Ha escrito varios libros, entre ellos *The Social Leader*, *Managing in Four Worlds*, *Personal Growth* y *The Ecology of Organizations*. Su nuevo libro, *The Power of Purpose* saldrá a la venta en el 2018.



PROGRAMA DÍA 1

LUNES 11 JUNIO

8:30 a 9:00

REGISTRO

SESIÓN 1

9:00 A 11:00

PRESENTACIÓN DEL LIDERAZGO DEL SIGLO XXI

- El siglo XXI en aceleración.
- El cambio tecnológico y cómo está afectando sus modelos de negocio.
- La próxima revolución industrial: ¿Cómo nos impactará?
- Todo lo que es rutina puede realizarse con Inteligencia Artificial: El futuro del trabajo.

11:00 a 11:30

COFFEE & NETWORKING BREAK

SESIÓN 2

11:30 A 13:00

EL IMPACTO DEL SIGLO XXI EN LA PRÁCTICA DE LIDERAZGO

- Cambios demográficos y el fenómeno de los *millennials*.
- Cómo motivar y liderar a los *millennials*.
- Liderazgo en el siglo XXI.
- Recompensas, Identidad y Poder: ¿Cómo han cambiado en el siglo XXI?

13:00 a 14:10

NETWORKING LUNCH

SESIÓN 3

14:10 A 15:40

SUPERACIÓN DE LAS TRAMPAS DEL LIDERAZGO

- “Trampas” del liderazgo: Conformidad, poder, tecnología y cognición.
- Cómo aparecen en la organización.
- Herramientas para vencerlas.
- Análisis de caso: Nokia.

15:40 a 16:00

COFFEE & NETWORKING BREAK

SESIÓN 4

16:00 A 17:30

CAMBIO DE MENTALIDAD PARA EL SIGLO XXI

- Las 3 mentalidades: reactiva, lógica y consciente.
- Estrategias para abordar las mentalidades reactivas y lógicas.
- Uso de la mentalidad consciente.
- El poder del propósito.

MARTES 12 JUNIO

PROGRAMA DÍA 2

REGISTRO

8:30 a 9:00

CONSTRUIR UNA MENTALIDAD CONSCIENTE

- *Mindfulness* - La atención plena.
- Ecuación Esfuerzo-Premio: Comodidad, validación y seguridad.
- El líder consciente.
- Propósito para Impactar.

SESIÓN 5

9:00 A 11:00

COFFEE & NETWORKING BREAK

11:00 a 11:30

PROPÓSITO Y PRESENCIA DE LIDERAZGO:

- Presencia de liderazgo: ¿Cómo nos mostramos?
- El concepto CAB (por sus siglas en inglés): Conversaciones, Acciones y Comportamientos.
- Herramientas para desarrollar su CAB de presencia.
- El propósito para inspirar otros.

SESIÓN 6

11:30 A 13:00

NETWORKING LUNCH

13:00 a 14:10

MOTIVACIÓN Y DESEMPEÑO

- Los 4 contratos: Monetario, de desarrollo, social y de valor.
- ¿Cuál es el CAB que necesita para desarrollar estos contratos?
- Equipos de alto desempeño. ¿Cuáles son los desafíos que enfrenta?

SESIÓN 7

14:10 A 15:40

COFFEE & NETWORKING BREAK

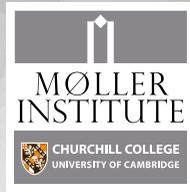
15:40 a 16:00

LIDERAR EL CAMBIO

- Superación de su inmunidad al cambio.
- Recapitulación del programa - Aplicar el aprendizaje a su contexto de trabajo y su práctica de liderazgo.
- ¿Qué hará de forma diferente?

SESIÓN 8

16:00 A 17:30



VIVA LA EXPERIENCIA DE MØLLER INSTITUTE, CHURCHILL COLLEGE,
UNIVERSITY OF CAMBRIDGE, EN CHILE.

11 Y 12 DE JUNIO, 2018 | HOTEL CUMBRES VITACURA, SANTIAGO.

XXI Century Leadership

CÓMO LIDERAR EN TIEMPOS MÁS COMPLEJOS

CUPOS LIMITADOS

VALOR INDIVIDUAL



45 UF

GRUPO CORPORATIVO

3 a 5 Ejecutivos



42 UF*

MESA CORPORATIVA

6 a más Ejecutivos



CONSULTE POR VALORES
PREFERENCIALES

*Valor por persona para pase de tres a cinco ejecutivos.

Anulaciones : vía email hasta 5 días hábiles antes del inicio del seminario, en caso contrario, se facturará el cupo respectivo.

CONVIERTA SU EQUIPO DE TRABAJO EN UN HIGH PERFORMANCE TEAM

Optimize el rendimiento de sus equipos organizacionales incentivando la participación del grupo completo en el programa. Esta dinámica fomenta un mejor trabajo en equipo, potencia los talentos, la motivación y relaciones interpersonales que se traducen en ventajas frente a la competencia.

Incrementa el ROI sobre sus iniciativas de actualización y perfeccionamiento ejecutivo.



EMPRESAS QUE APOYAN EL DESARROLLO EJECUTIVO EN CHILE



Portal virtual exclusivo
de apoyo al programa.



Certificado emitido por
Møller Institute, Churchill College,
University of Cambridge.



www.seminarium.com



[/seminariumchile](https://www.facebook.com/seminariumchile)



[seminariumchile](https://www.linkedin.com/company/seminariumchile)



[@seminariumchile](https://twitter.com/seminariumchile)