



PROGRAMAS
IN-COMPANY

COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO ORGANIZACIONAL RESILIENTE

¿QUÉ SON LOS PROGRAMAS IN-COMPANY?

Programas cerrados con contenidos flexibles, adaptados a las necesidades y realidad de su organización. Se realizan para un mínimo de 20 personas en dependencias de la empresa o alguno de nuestros hoteles asociados.

OBJETIVOS DE PARTICIPAR

- Comprender en profundidad el rol y el impacto de la comunicación al interior de los equipos de trabajo, asumiendo que informar es dar y comunicar es entenderse
- Validar el papel del líder en el diseño de caminos de crecimiento y fortalecimiento organizacional, asumiendo su papel preponderante en el acompañamiento interno
- Entender que una cultura organizacional fundada en estos dos pilares (comunicación y liderazgo), es una cultura de alta flexibilidad y rigor para desarrollar tareas.
- Expandir las creencias y experiencias sobre estas dos distinciones, observarlas desde la autonomía y la sinergia que estas puedan producir.

TEMÁTICA

La comunicación y el liderazgo resultan hoy, factores críticos de éxito para toda compañía que requiera dinamizar sus procesos de gestión bajo contextos de alta complejidad. Una empresa fuerte, flexible y adaptativa, es un colectivo humano dinámico y al servicio de aprendizajes permanentes para así, emprender nuevos desafíos desde una actitud consciente, resuelta y comprometida con la excelencia.

Con el pasar del tiempo, cada vez más las organizaciones han buscado igualar competitivamente su oferta de productos y servicios. Tanto los precios, como la excelencia de los productos hacen que la competencia a estas alturas requiera de otras variables de éxito, una de estas, potenciar la calidad de la gestión interna. Una compañía que se diferencia de su competencia por la calidad interna de su capital humano, es un colectivo de trabajo siempre en apertura para alcanzar nuevas metas.

Una empresa consistente tanto en sus procesos comunicativos internos (entendimiento), como en su estilo de liderazgo (coach), genera agrupaciones de trabajo altamente resilientes y empoderadas para así enfrentar el día a día laboral con éxito.

DIRIGIDO A

Empresarios | Gerencias altas, medias y bajas de todas las áreas | Vendedores y ejecutivos de cuenta | Profesionales

PROGRAMA

COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO ORGANIZACIONAL RESILIENTE

DÍA 1

DÍA 2

	REGISTRO		REGISTRO
SESIÓN 1	COMUNICACIÓN Y CO CREACIÓN DE LA IDENTIDAD ORGANIZACIONAL <ul style="list-style-type: none">• Comunicación, identidad y desarrollo organizacional.• Comunicación, valores y sistema de creencias.• Comunicación, participación y narrativa interna• Casos, videos y modelos.	SESIÓN 4	COMUNICACIÓN, LIDERAZGO COACH Y ARTICULACIÓN DE PROCESOS CONVERSACIONALES <ul style="list-style-type: none">• Liderazgo y actos del habla, fomentando la cultura dialógica.• Liderazgo, feedback y mapeo conversacional estratégico.• Liderazgo, emociones y estado de ánimo organizacional.• Casos, videos y modelos.
COFFEE & NETWORKING BREAK			
SESIÓN 2	COMUNICACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTOS PARA PROCESOS DE CAMBIO <ul style="list-style-type: none">• Comunicación, cambio y estado anímico organizacional.• Comunicación y el desafío de aprender, desaprender y reaprender.• Comunicación, relato interno y resignificación del contexto.• Casos, videos y modelos.	SESIÓN 5	COMUNICACIÓN, LIDERAZGO COACH Y AUTOCUIDADO ORGANIZACIONAL <ul style="list-style-type: none">• Cuerpo organizacional y desgaste organizacional.• Aprendizaje y resignificación del cuidado interno.• Anatomía de la acción y fortalecimiento interno.• Casos, videos y modelos.
NETWORKING LUNCH			
SESIÓN 3	LIDERAZGO COACH Y CONSTRUCCIÓN DE MARCA PERSONAL 360I <ul style="list-style-type: none">• Liderazgo, primer plano comunicativo y diseño de marca personal.• Liderazgo, indagación apreciativa y nueva emocionalidad.• Liderazgo y modelo del Observador (dimensión antológica)• Casos, videos y modelos.	SESIÓN 6	COMUNICACIÓN, LIDERAZGO COACH Y CONTENCIÓN DE CRISIS. <ul style="list-style-type: none">• Modelo sistemático para blindar a los equipos en forma consciente.• Crisis, adversidad y resignificación de los momentos de estrés.• Crisis y reconstrucción de la memoria organizacional.• Casos, videos y modelos.

***ESTE ES UN PROGRAMA CERRADO, FLEXIBLE Y ADAPTABLE A LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA.**