



THE LEADERSHIP DEVELOPMENT EXPERIENCE



Center for
Creative
Leadership[®]

with Center for Creative Leadership | Radisson Cartagena Ocean
Pavillion Hotel, Cartagena de las Indias, Colombia

09 AL 11 DE OCTUBRE 2018

LDE es un Programa Internacional que se realiza por primera vez en
Colombia en Cartagena de Indias.



Diseñado exclusivamente para presidentes, gerentes generales, directores, altos ejecutivos y líderes de las empresas más importantes de América Latina que buscan actualizar sus conocimientos, compartir experiencias reales y establecer redes de contacto de primer nivel.



Desarrollado por Seminario Internacional en conjunto con Center for Creative Leadership para ofrecer un programa único en contenidos, impartido por un cuerpo académico de excelencia mundial.



Dictado en español para lograr máxima participación.

Los asistentes recibirán un certificado de participación emitido por **Center for Creative Leadership**.



CCL ha estado por 14 años consecutivos en la lista de las 10 mejores en educación ejecutiva en el mundo por el prestigioso Financial Times.

CENTER FOR CREATIVE LEADERSHIP

Liderazgo de clase mundial - Una perspectiva global

El desarrollo del liderazgo y la transformación organizacional han sido el enfoque durante más de cuatro décadas. CCL ha aprovechado el poder del liderazgo para transformar individuos, equipos, organizaciones y sociedades enteras para lograr lo que más les importa con resultados que son poderosos, mensurables y duraderos.

Con soluciones innovadoras que están empapadas en la investigación extensa y la experiencia adquirida de trabajar con decenas de miles de organizaciones y más de un millón de líderes en todos los niveles. CCL se basa en un mundo de experiencia a través de culturas, industrias y disciplinas, ayudándole con sus desafíos del mundo real y midiendo el impacto de nuestro trabajo.



THE LEADERSHIP DEVELOPMENT EXPERIENCE

Principales objetivos del aprendizaje:

Auto-conocimiento, colaboración, influencia y feedback.

Al aumentar el autoconocimiento, los participantes podrán:

- Identificar claramente sus fortalezas de liderazgo y las áreas que deben desarrollarse.

Crear un plan de acción para eliminar las diferencias de percepción entre sí mismo y los demás.

Los participantes podrán mejorar su estilo de liderazgo al construir y mantener relaciones al:

Flexibilizar el enfoque de acuerdo con las necesidades de otros.

Cambiar comportamientos, disminuyendo las barreras en la relación con otros.

Determinar cuál es la forma más adecuada para influir sobre las personas con las que interacciona, partiendo del conocimiento de sus propios estilos preferenciales y sub-utilizados.

Los participantes podrán articular, en tiempo real, un feedback efectivo que contribuya a una mejor gestión y desarrollo de las personas con las que interaccionan.

Mejorar la visión sistémica de la organización, en concreto:

Explorar el impacto y las dinámicas de conducta entre diferentes niveles de la organización.

Explorar el rol de uno mismo como parte de un sistema.

Cómo crear asociaciones y “partnerships” más efectivos en su organización, para alcanzar una mayor productividad.

WORLD·CLASS
EXECUTIVE EDUCATION

WWW.SEMINARIUM.COM

ENFOQUE DE PROGRAMA

FASE 1: PREPARACIÓN

Una evaluación integral de las habilidades de liderazgo está en el corazón de la experiencia del LDP. Los participantes tendrán evaluaciones previas al programa para:

- Tener una imagen detallada de las habilidades de liderazgo, comportamientos y preferencias, además de una mirada profunda a las competencias prioritarias.
- Evaluaciones previas para identificar y clarificar las necesidades de desarrollo.
- Establecer una base para un crecimiento personal y profesional significativo.

FASE 2: PROGRAMA PRESENCIAL

Los participantes están inmersos en sus datos personales, actividades experienciales y ejercicios de desarrollo de habilidades, incluyendo:

- Un entorno de negocios simulado, para la práctica y un aprendizaje más profundo.
- Una sesión personal de medio día con un Coach Ejecutivo certificado de CCL para aclarar el pensamiento y planificar los próximos pasos.
- Grupos de aprendizaje entre pares para proporcionar retroalimentación, información, sugerencias y apoyo.

FASE 3: IMPLEMENTACIÓN

Al terminar la experiencia en las salas de clase, los participantes aplicarán sus aprendizajes con el apoyo continuado de CCL:

- Dos sesiones de coaching telefónico de 45 minutos con el Coach Ejecutivo certificado de CCL.
- Una evaluación para medir el progreso en habilidades y comportamiento, completada 3 meses después del programa.
- Acceso al eLearning (libros, herramientas, listas de verificación, etc.) diseñado para reforzar las lecciones del programa.
- Opción agregar sesiones de coaching adicionales.