

DESARROLLO DE MENTORES CORPORATIVOS

12 y 13 de Agosto 2019 | Santiago de Chile

INTRODUCCIÓN:

Los roles gerenciales, las áreas de gestión humana y los profesionales, requieren cada vez más, un mayor involucramiento en el desarrollo de los colaboradores y líderes que a su vez tiene a cargo el desarrollo de otros. Para lograrlo con mayor efectividad es importante potenciar entre sus competencias las habilidades de coaching y mentoring y la capacidad de realizar actividades que perfeccionen los comportamientos relacionados con estas prácticas de gestión de la evolución y crecimiento de otros.

DIRIGIDO A:

- Profesionales, directivos y ejecutivos que estén en contacto frecuente con roles de entrenamiento, formación y desarrollo de otros.
- Gerentes en transición y jefes con reportes directos; en general personas que tienen equipos a cargo con nuevos desafíos adaptativos o con equipos que requieren de consolidación y crecimiento para el logro de los objetivos estratégicos.
- Coaches profesionales, coaches internos, ejecutivos de gestión humana y facilitadores de procesos de desarrollo organizacional, gestión del cambio y creación de cultura.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA:

Desarrollar las habilidades básicas para acompañar la labor gerencial con funciones de coaching y mentoring para el desarrollo de las personas a cargo o de otras áreas con el fin de generar desarrollo organizacional, fortalecimiento de la cultura organizacional y altas estándares sostenibles en el desempeño.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA:

Los participantes aprenderán habilidades de coaching y mentoring y a identificar cuándo utilizar uno u otro o de manera combinada para apoyar el desarrollo de las personas a cargo y de otros miembros de la organización. Ganarán confianza en establecer relación de índole formativo más que directivo y aprenderán de otros casos para enriquecer su visión como líderes más creativos y empoderadores de otros.

DESARROLLO DE MENTORES CORPORATIVOS

DÍA 1		DÍA 2	
8:30 A 9:00	REGISTRO	8:30 A 9:00	REGISTRO
SESIÓN 1 9:00 A 11:00	<ul style="list-style-type: none"> Las comunidades de aprendizaje, el aprendizaje de adultos y el desarrollo organizacional. Coaching y mentoring. Modelo de coaching. Práctica de coaching según el modelo presentado. 	SESIÓN 5 9:00 A 11:00	<ul style="list-style-type: none"> Mentoring: Feedback efectivo y feedforward. Aplicación a casos reales en los roles de mentoring. Confianza en la experiencia, en la intuición. Práctica de mentoring. Práctica de feedback.
11:00 A 11:20		COFFEE & NETWORKING BREAK	
SESIÓN 2 11:20 A 13:00	<ul style="list-style-type: none"> El aprendizaje transformador: El papel de las creencias. Actividad experiencial. 	SESIÓN 6 11:20 A 13:00	<ul style="list-style-type: none"> Practica de coaching y mentoring: El desarrollo de la adultos y el cambio.
13:00 A 14:10		NETWORKING LUNCH	
SESIÓN 3 14:10 A 15:45	<ul style="list-style-type: none"> Habilidades básicas: <ul style="list-style-type: none"> - Conexión. - Escucha. Práctica de competencias. 	SESIÓN 7 14:10 A 15:45	<ul style="list-style-type: none"> Planes de acción. Cómo elaborarlos en coaching y en mentoring. Integrando los aprendizajes en un plan de acción orientado a resultados. Práctica integradora.
15:45 A 16:00		COFFEE & NETWORKING BREAK	
SESIÓN 4 16:00 A 17:30	<ul style="list-style-type: none"> Habilidades básicas: <ul style="list-style-type: none"> - Preguntar poderosamente. Práctica de competencias. 	SESIÓN 8 16:00 A 17:30	<ul style="list-style-type: none"> Roles organizacionales en los procesos de coaching y mentoring: Rol del coach interno, rol del mentor, rol de los coachees y tutoriados, del coordinador, de la oficina de desarrollo.

METODOLOGÍA: Además de exposiciones sobre el estado del arte y herramientas, el curso se apoyará tanto en metodología de ejercicios aplicados como de casos empresariales.

DURACIÓN: 16 Hrs.