



SEMINARIO EJECUTIVO

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CAPITAL HUMANO POR COMPETENCIAS



Tecnológico
de Monterrey

 EN ESPAÑOL

17-18 DE ENERO EN CHILE
CUMBRES VITACURA

WWW.SEMINARIUM.COM

INMERSIÓN ACADÉMICA DE CLASE MUNDIAL

MÁS DE

30

AÑOS DE EXPERIENCIA EN ACTUALIZACIÓN EJECUTIVA A NIVEL MUNDIAL.

LAS TOP

500

EMPRESAS SE CAPACITAN CON NOSOTROS.

MÁS DE

200 MIL

EJECUTIVOS HAN ASISTIDO A LOS PROGRAMAS.



Interacción directa con reconocidos profesores de las mejores universidades del mundo.



Salones con la tecnología más avanzada que permite una clara exposición del material académico.



Cuentan con traducción simultánea en inglés y español y material académico en ambos idiomas.



Fácil y rápido acceso, en el corazón de Vitacura, con estacionamiento liberado.

Inspiring your full potential

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CAPITAL HUMANO POR COMPETENCIAS

El área de RRHH tiene constantemente el desafío de integrar y formar a las personas que son parte de la organización. Las empresas que logren gestionar correctamente sus recursos humanos tendrán una ventaja competitiva; ya que el éxito se basa en la calidad y compromiso de los equipos de trabajo. Es por esto que la gestión por competencias es utilizada para potenciar el capital humano en pos de los objetivos del puesto, área y organización.

El objetivo de este programa es desarrollar la estructura organizacional y elaborar o actualizar el Manual de Competencias en donde se describan las habilidades, el conocimiento y el comportamiento esperado observable de cada uno de los puestos y de las personas que lo ocupan, para lograr los objetivos establecidos por la organización.

El programa será altamente participativo, incluyendo:

- Ejercicios experienciales para el auto-descubrimiento y desarrollo de habilidades de supervisión.
- Aplicación del Método LEGO® Serious Play® en forma individual y en equipo.
- Experiencias de aprendizaje universal centradas en el participante de acuerdo a su estilo de pensamiento cerebral con el Modelo “Sólo Úsame”.

BENEFICIOS PARA TI Y TU EMPRESA

Reconocer la importancia de un modelo de gestión por competencias para el desarrollo de la empresa.

Profundizar en los niveles de competencias y las estructuras para un modelo de alto rendimiento.

Revisar las mejores estrategias para la selección de personal de acuerdo a las competencias.

Obtener herramientas para desarrollar o actualizar el Manual de Competencias de la organización.

Realizar dinámicas que le permitirán al participante experimentar, reflexionar, generalizar, transferir y mejorar.

ESTE PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A

Gerentes y Subgerentes de RR.HH. y de todas las áreas responsables de diseñar estrategias de capital humano en sus empresas.

Encargados de Reclutamiento y Selección de personal; Capacitación y Desarrollo.

I UNIVERSIDAD



VIVIMOS UNA CULTURA GLOBAL Y FOMENTAMOS LA DIVERSIDAD

Fundado en 1943, el Tecnológico de Monterrey es el sistema universitario más grande de América Latina con 31 campus en México, 22 oficinas de enlace repartidas en América Latina, Estados Unidos, Europa y Asia. La Universidad cuenta con más de 100,000 estudiantes y 9,000 profesores.

Su misión es formar, a través de experiencias educativas, personas íntegras, visionarias, comprometidas y participativas en todos los ámbitos donde interactúan; que se conviertan en agentes de cambio dispuestos a ser aún más competitivos para el beneficio de todos.

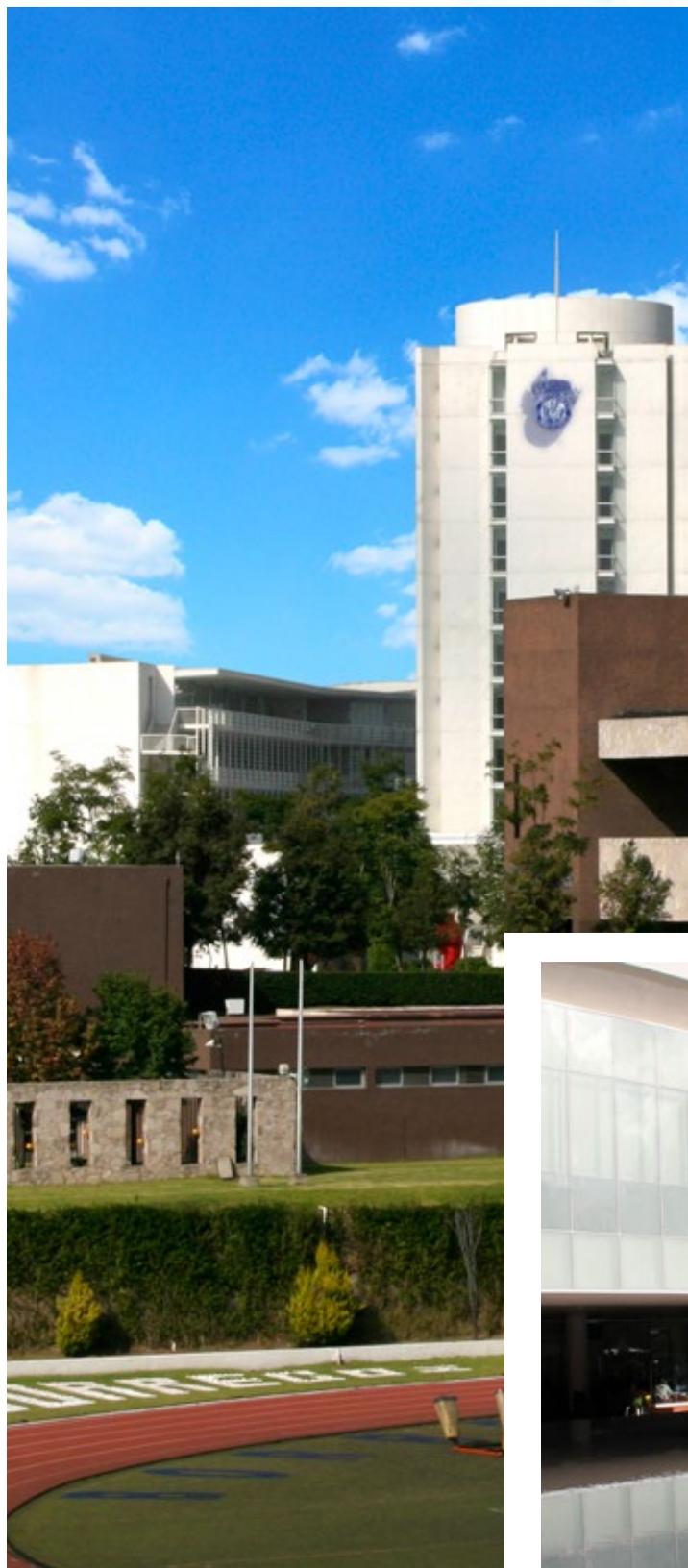
Es reconocida internacionalmente por su calidad académica, cultura emprendedora, eficiencia y responsabilidad que fomenta en sus estudiantes, y que ha motivado a sus egresados a promover la presencia del Tecnológico de Monterrey en sus ciudades de origen.

Su mayor característica relevante es su modelo educativo de vanguardia, enfocado al desarrollo del espíritu emprendedor y la formación con sentido humano.

CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN



Al finalizar el programa los participantes recibirán un certificado de participación emitido por Tecnológico de Monterrey.



PROFESOR I



SEMEI CASTILLO

MBA TECNOLÓGICO DE MONTERREY
DOCTORADO EN EDUCACIÓN



EXPERIENCIA ACADÉMICA

Semei Castillo es profesor visitante ITESM Tecnológico de Monterrey para las áreas de educación ejecutiva para Latinoamérica. Además, es catedrático de las Universidades de Anáhuac y Panamericana, de México; en las áreas de Administración Internacional, Educación, Dirección Estratégica de Capital Humano, Alta Dirección, entre otros.

Ha participado en el Programa de Negociación P.O.N. de Harvard Law School, obteniendo las especialidades de “Profesor de Negociación en la Organización” y “Creando Valor en Acuerdos y Disputas”.

El año 2010, estudió en Disney Institute en el programa de excelencia Empresarial, donde se especializó en Estrategias de Liderazgo.

EXPERIENCIA LABORAL Y CONSULTORÍAS

Sus intereses lo han llevado a tener una experiencia amplia y variada en diferentes industrias. Como Consultor ha logrado certificaciones ISO y de procesos para compañías como Esso, DC Mayorista, Dresses.

Actualmente es consultor y facilitador en la implementación de Desarrollo de diferentes Modelos como “Solo Úsame” para el área comercial y de servicios; “Cerebro, Mente Innovación”; “Calidad con Calidez”, Cultura Organización y Equipo de Alto desempeño, y Modelo de Capacitación LEGO® Serious Play®

I PROGRAMA

DÍA 1 | MARTES 17 ENERO

8:30 a 9:00

REGISTRO

SESIÓN 1

9:00 A 11:00

GESTIÓN DE COMPETENCIAS: FACTOR CLAVE PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL

Optimización del desarrollo de los empleados en la empresa.
El talento requerido para la estrategia empresarial.
Los procesos de gestión por competencias.
Las personas correctas en el lugar correcto.

11:00 a 11:30

COFFEE & NETWORKING BREAK

SESIÓN 2

11:30 A 13:00

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CAPITAL HUMANO POR COMPETENCIAS

Conocimientos: ¿Qué debe saber?
Competencias: ¿Qué hace que logra el éxito?
Comportamientos: ¿Qué se observa de su conducta?
Buenas prácticas de la gestión por competencias.

13:00 a 14:10

NETWORKING LUNCH

SESIÓN 3

14:10 A 15:40

ESTRUCTURA Y DISEÑO DE MODELOS

Niveles de competencia de acuerdo a a las categorías:

- Pasos necesarios para el armado y evolución de un modelo de competencias.
- Selección, desarrollo y desempeño del modelo ideal de competencias.
- Nivel inicial o básico, Nivel intermedio o funcional y Nivel superior o experto.
- Indicadores negativos de cuando no se cumple la competencia.

15:40 a 16:00

COFFEE & NETWORKING BREAK

SESIÓN 4

16:00 A 17:30

ESTRUCTURA Y DISEÑO DE MODELOS PARA LOGRAR ALTO RENDIMIENTO

Evaluación de los niveles de High Potential:

- Técnicas de observación para identificar si requiere desarrollo adicional.
- Herramientas de identificación de competencias desarrolladas.
- Cómo determinar que el comportamiento es sobresaliente.
- Máxima conducción de un High Potential.

MIÉRCOLES 18 ENERO | DÍA 2

REGISTRO

8:30 a 9:00

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

El perfil laboral por competencias para el reclutamiento y selección.
La relación perfil laboral / perfil de puesto.
Determinación del GAP de competencias para cada puesto.
Plan de vida y carrera orientado al co-desarrollo por competencias.

SESIÓN 5

9:00 A 11:00

11:00 a 11:30

APLICACIÓN LEGO® SERIOUS PLAY® EN SELECCIÓN DE PERSONAL

Evaluación del desempeño por competencias.
Implicaciones críticas para la selección y contratación.
Aplicación vivencial de LEGO® Serious Play® en la selección por competencias.
Características de los estilos de pensamiento y comportamiento.

SESIÓN 6

11:30 A 13:00

13:00 a 14:10

MEDICIÓN Y TABLERO DE CONTROL

Herramientas para determinar la estructura de evaluación.
Cómo establecer el periodo para adquirir el nivel de competencias.
Medición para determinar las diferencias y creación del plan para intervención.
Innovación en el modelo de competencias.

SESIÓN 7

14:10 A 15:40

15:40 a 16:00

PLAN DE ACCIÓN PARA ALCANZAR LAS COMPETENCIAS

Entrenamiento recomendado para alcanzar la competencia.
Desarrollo del programa de capacitación.
Evaluación de la efectividad de la capacitación.
Evaluación de los comportamientos esperados después del entrenamiento.

SESIÓN 8

16:00 A 17:30

VIVE LA EXPERIENCIA DEL TECNOLÓGICO DE MONTERREY EN CHILE
17 Y 18 DE ENERO 2017 / HOTEL CUMBRES VITACURA, SANTIAGO.

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CAPITAL HUMANO POR COMPETENCIAS

VALOR INDIVIDUAL



38 UF

GRUPO CORPORATIVO

3 a 5 Ejecutivos



35 UF*

MESA CORPORATIVA

6 a más Ejecutivos



CONSULTA POR VALORES
PREFERENCIALES

*Valor por persona para pase de tres a cinco ejecutivos.

Anulaciones : vía email hasta 5 días hábiles antes del inicio del seminario en caso contrario, se facturará el cupo respectivo.

Convierte tu equipo de trabajo en un High Performance Team



Optimiza el rendimiento de tus equipos organizacionales incentivando la participación del grupo completo en el programa. Esta dinámica fomenta un mejor trabajo en equipo, potencia los talentos, la motivación y relaciones interpersonales que se traducen en ventajas frente a la competencia.

Incrementa el ROI sobre tus iniciativas de actualización y perfeccionamiento ejecutivo.

INFÓRMATE DE LOS VALORES Y BENEFICIOS ESPECIALES PARA EQUIPOS DE 6 O MÁS EJECUTIVOS



Portal virtual exclusivo de apoyo al programa.



Tec de Monterrey está n°7 en el ranking de Universidades Latinoamericanas - QS rankings 2017



Certificado de participación emitido por el Tecnológico de Monterrey.



WWW.SEMINARIUM.COM



[/SEMINARIUMCHILE](https://www.facebook.com/SEMINARIUMCHILE)



[/SEMINARIUMCHILE](https://www.linkedin.com/company/SEMINARIUMCHILE)



[@SEMINARIUMCHILE](https://twitter.com/SEMINARIUMCHILE)

EMPRESAS QUE APOYAN EL DESARROLLO EJECUTIVO EN CHILE

