

THE ANNUAL

HR

CONFERENCE

2 0 1 6

EL DESAFÍO
DE HR HOY,
**CREAR
VALOR**



3 DE JUNIO 2016
ESPACIO RIESCO

WITH DAVE ULRICH

Presentando: “La Creación de Valor:
Perspectivas, Resultados y Transformación”.

Empresa N°1 en actualización y perfeccionamiento ejecutivo en América Latina. Un aliado para el desarrollo, crecimiento y éxito profesional. Un espacio de conocimiento único, capaz de generar experiencias transformadoras para mentes profesionales sin límites.

Inspiring your full potential



Red de expertos, líderes, personajes influyentes y visionarios de relevancia internacional.



Alianza con las mejores escuelas de negocio del mundo.



Contenido de clase mundial.

THE ANNUAL

HR

CONFERENCE

Más de

3.000

Asistentes en Congresos HR hasta la fecha.

Un año más, Seminarium presenta el encuentro de los profesionales de Recursos Humanos; una oportunidad única para todas las industrias de actualización y crecimiento en el sector.

Dave



Ulrich

Dave Ulrich es profesor de University of Michigan's Ross School of Business y socio de RBL Group, empresa consultora que se enfoca en ayudar a las organizaciones y líderes a generar valor. Estudia cómo las organizaciones pueden desarrollar capacidades de liderazgo, velocidad, aprendizaje, responsabilidad y talento, mediante el aprovechamiento de los recursos humanos y busca la alineación entre estrategias, capacidades organizacionales, prácticas y competencias de recursos humanos y resultados, tanto de los clientes como de los inversionistas.

Ha publicado más de 200 artículos y 25 libros y ha realizado consultorías e investigaciones con más de la mitad de las empresas Fortune 200.

Denominado como el **“Padre de los Recursos Humanos modernos”** por la revista HR Magazine (2012)

“The ultimate test of HR and leadership is value created, or build on your strengths that strengthen others.”

“La mayor prueba de RRHH y liderazgo es el valor creado, o desarrollar tus fortalezas para fortalecer a otros.”

Dave Ulrich

Seminarium presenta nuevamente a **Dave Ulrich** y su investigación para el área de RRHH. En esta versión, entregará una visión positiva del **Valor de HR** en tres focos:
Perspectiva, Resultados y Transformación

Perspectiva

¿Cuál es hoy tu mayor desafío en el trabajo?

Las grandes compañías tienen un área de HR perfectamente alineada con el negocio; es un espejo donde se reflejan sus objetivos. La estrategia se convierte en una ventana para que esta área se conecte con los clientes externos y con los inversionistas. Con un área de HR en perspectiva, se comienza a entregar valor.

Resultados

¿Qué conocimientos y datos aporta tu área al negocio?

HR no se trata sólo de talentos. Por años, ha estado enfocado en los empleados. Pero existen 3 resultados que hablan de un excelente trabajo: Talento, Liderazgo y Cultura.

“Ulrich es simplemente inspirador.”

*Gerente de RRHH.
Asistente a The Annual HR Conference, Chile, 2010.*

Transformación

¿Cuáles son las claves para una transformación exitosa?

Llegó la hora de HR. La inversión en las personas hace énfasis en la gobernabilidad, prácticas, competencias y datos analíticos. La correcta gestión de estos elementos ha ayudado a que el

área de RRHH tenga un impacto en los negocios, defina el talento, el liderazgo y los resultados de la organización; que sus estrategias construyan valor para el cliente y el inversionista.

Programa

08:00 a 09:00 | Registro

09:00 a 09:30 | Palabras de Inicio

09:30 a 10:15 | María del Carmen Abraham

10:15 a 10:45 | Coffee & Networking Break

10:45 a 12:15 | sesión

01

EL CAMBIO DE PERSPECTIVA DE HR

- La evolución del área desde la eficiencia administrativa a la alineación estratégica desde fuera hacia dentro (*outside in*).
- Uso de la perspectiva *outside in* para establecer criterios de Recursos Humanos.
- Comprender el contexto del negocio y cómo afecta a Recursos Humanos.
- Cómo construir HR para servir a los clientes, inversionistas y comunidades.

12:15 a 13:45 | Networking Lunch

13:45 a 14:00 | Apertura tarde

14:00 a 15:30 | sesión

LOS RESULTADOS DE RECURSOS HUMANOS

- Talento: mejorar las competencias, el compromiso, la contribución de las personas.
- Liderazgo: Construir una marca de liderazgo sostenible.
- Cultura: construir cultura laboral y auditar la organización.

02

15:30 a 16:00 | Coffee & Networking Break

16:00 a 17:30 | sesión

03

LOGRAR LA TRANSFORMACIÓN

- Rediseño del área de Recursos Humanos.
- Mejorar las prácticas de RRHH.
- Resultados de *Round 7 Research*: actualizar a los profesionales de RRHH.
- El uso de la información para el análisis.

“Ulrich es un imperdible para los líderes de RRHH, las soluciones que ofrece son aplicables y oportunas.”

*Director RRHH.
Asistente a The Annual HR Conference, Chile, 2014.*

THE ANNUAL
HR
 CONFERENCE
 2 0 1 6

**3 DE JUNIO 2016
 ESPACIO RIESCO**

VALOR
INDIVIDUAL



19 UF

VALOR
CORPORATIVO
 3 - 5 Ejecutivos



***17 UF**

MESA
CORPORATIVA
 6 a más Ejecutivos



**CONSULTA
 POR VALORES**

*Valor por persona para pase de tres a cinco ejecutivos.

Anulaciones: vía email hasta 5 días hábiles antes del inicio del congreso en caso contrario, se facturará el cupo respectivo.

**CAPACIDAD LIMITADA
 ANTICIPA TU RESERVA**



CONVIERTE TU EQUIPO DE TRABAJO EN UN HIGH PERFORMANCE TEAM

Optimiza el rendimiento de tus equipos organizacionales incentivando la participación del grupo completo en el programa. Esta dinámica fomenta un mejor trabajo en equipo, potencia los talentos, la motivación y relaciones interpersonales que se traducen en ventajas frente a la competencia. Incrementa el ROI sobre tus iniciativas de actualización y perfeccionamiento ejecutivo.

INFÓRMATE DE LOS VALORES Y BENEFICIOS ESPECIALES PARA EQUIPOS DE 6 O MÁS EJECUTIVOS

Platinum Sponsor



Gold Sponsor



**ESCUELA
 ADMINISTRACIÓN UC**
 PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

Silver Sponsor



Media Partners



Apoyan

