

THE ANNUAL

HR

CONFERENCE

2 0 1 6

EL DESAFÍO  
DE HR HOY,  
**CREAR  
VALOR**



3 DE JUNIO 2016  
ESPACIO RIESCO

WITH DAVE ULRICH

**Presentando:** “La Creación de Valor:  
Perspectivas, Resultados y Transformación”.

Empresa N°1 en actualización y perfeccionamiento ejecutivo en América Latina. Un aliado para el desarrollo, crecimiento y éxito profesional. Un espacio de conocimiento único, capaz de generar experiencias transformadoras para mentes profesionales sin límites.

*Inspiring your full potential*



Red de expertos, líderes, personajes influyentes y visionarios de relevancia internacional.



Alianza con las mejores escuelas de negocio del mundo.



Contenido de clase mundial.

THE ANNUAL

HR

CONFERENCE

Más de

**3.000**

Asistentes en Congresos HR hasta la fecha.

Un año más, Seminarium presenta el encuentro de los profesionales de Recursos Humanos; una oportunidad única para todas las industrias de actualización y crecimiento en el sector.

# Dave



# Ulrich

Dave Ulrich es profesor de University of Michigan's Ross School of Business y socio de RBL Group, empresa consultora que se enfoca en ayudar a las organizaciones y líderes a generar valor. Estudia cómo las organizaciones pueden desarrollar capacidades de liderazgo, velocidad, aprendizaje, responsabilidad y talento, mediante el aprovechamiento de los recursos humanos y busca la alineación entre estrategias, capacidades organizacionales, prácticas y competencias de recursos humanos y resultados, tanto de los clientes como de los inversionistas.

Ha publicado más de 200 artículos y 25 libros y ha realizado consultorías e investigaciones con más de la mitad de las empresas Fortune 200.

Denominado como el **“Padre de los Recursos Humanos modernos”** por la revista HR Magazine (2012)

“The ultimate test of HR and leadership is value created, or build on your strengths that strengthen others.”

“La mayor prueba de RRHH y liderazgo es el valor creado, o desarrollar tus fortalezas para fortalecer a otros.”

Dave Ulrich

**Seminarium** presenta nuevamente a **Dave Ulrich** y su investigación para el área de RRHH. En esta versión, entregará una visión positiva del **Valor de HR** en tres focos:  
**Perspectiva, Resultados y Transformación**

## Perspectiva

---

### ¿Cuál es hoy tu mayor desafío en el trabajo?

Las grandes compañías tienen un área de HR perfectamente alineada con el negocio; es un espejo donde se reflejan sus objetivos. La estrategia se convierte en una ventana para que esta área se conecte con los clientes externos y con los inversionistas. Con un área de HR en perspectiva, se comienza a entregar valor.

## Resultados

---

### ¿Qué conocimientos y datos aporta tu área al negocio?

HR no se trata sólo de talentos. Por años, ha estado enfocado en los empleados. Pero existen 3 resultados que hablan de un excelente trabajo: Talento, Liderazgo y Cultura.

“Ulrich es simplemente inspirador.”

*Gerente de RRHH.  
Asistente a The Annual HR Conference, Chile, 2010.*

## Transformación

---

### ¿Cuáles son las claves para una transformación exitosa?

Llegó la hora de HR. La inversión en las personas hace énfasis en la gobernabilidad, prácticas, competencias y datos analíticos. La correcta gestión de estos elementos ha ayudado a que el

área de RRHH tenga un impacto en los negocios, defina el talento, el liderazgo y los resultados de la organización; que sus estrategias construyan valor para el cliente y el inversionista.

# Programa

---

08:00 a 09:00 | Registro

09:00 a 09:30 | Palabras de Inicio

09:30 a 10:15 | María del Carmen Abraham

---

10:15 a 10:45 | Coffee & Networking Break

---

10:45 a 12:15 | sesión

## 01

### EL CAMBIO DE PERSPECTIVA DE HR

- La evolución del área desde la eficiencia administrativa a la alineación estratégica desde fuera hacia dentro (*outside in*).
- Uso de la perspectiva *outside in* para establecer criterios de Recursos Humanos.
- Comprender el contexto del negocio y cómo afecta a Recursos Humanos.
- Cómo construir HR para servir a los clientes, inversionistas y comunidades.

---

12:15 a 13:45 | Networking Lunch

13:45 a 14:00 | Apertura tarde

---

14:00 a 15:30 | sesión

### LOS RESULTADOS DE RECURSOS HUMANOS

- Talento: mejorar las competencias, el compromiso, la contribución de las personas.
- Liderazgo: Construir una marca de liderazgo sostenible.
- Cultura: construir cultura laboral y auditar la organización.

## 02

---

15:30 a 16:00 | Coffee & Networking Break

---

16:00 a 17:30 | sesión

## 03

### LOGRAR LA TRANSFORMACIÓN

- Rediseño del área de Recursos Humanos.
- Mejorar las prácticas de RRHH.
- Resultados de *Round 7 Research*: actualizar a los profesionales de RRHH.
- El uso de la información para el análisis.

“Ulrich es un imperdible para los líderes de RRHH, las soluciones que ofrece son aplicables y oportunas.”

*Director RRHH.  
Asistente a The Annual HR Conference, Chile, 2014.*

THE ANNUAL  
**HR**  
 CONFERENCE  
 2 0 1 6

**3 DE JUNIO 2016  
 ESPACIO RIESCO**

VALOR  
**INDIVIDUAL**



**19 UF**

VALOR  
**CORPORATIVO**  
 3 - 5 Ejecutivos



**\*17 UF**

MESA  
**CORPORATIVA**  
 6 a más Ejecutivos



**CONSULTA  
 POR VALORES**

\*Valor por persona para pase de tres a cinco ejecutivos.

Anulaciones: vía email hasta 5 días hábiles antes del inicio del congreso en caso contrario, se facturará el cupo respectivo.

**CAPACIDAD LIMITADA  
 ANTICIPA TU RESERVA**



**CONVIERTE TU EQUIPO DE TRABAJO EN UN HIGH PERFORMANCE TEAM**

Optimiza el rendimiento de tus equipos organizacionales incentivando la participación del grupo completo en el programa. Esta dinámica fomenta un mejor trabajo en equipo, potencia los talentos, la motivación y relaciones interpersonales que se traducen en ventajas frente a la competencia. Incrementa el ROI sobre tus iniciativas de actualización y perfeccionamiento ejecutivo.

**INFÓRMATE DE LOS VALORES Y BENEFICIOS ESPECIALES PARA EQUIPOS DE 6 O MÁS EJECUTIVOS**

Platinum Sponsor



Gold Sponsor



Silver Sponsor



Media Partners



Apoyan

