



Inspiring your full potential

THE ANNUAL

HR

CONFERENCE

2015

**PASIÓN Y COMPROMISO
POR LAS PERSONAS**



3 SEPTIEMBRE
ESPACIO RIESCO
STGO, CHILE

WWW.SEMINARIUM.COM

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EJECUTIVO DE CLASE MUNDIAL



THE ANNUAL
HR
CONFERENCE
2015

PARA QUIENES SIENTEN
PASIÓN Y COMPROMISO
POR LAS PERSONAS



“No te arrepientas de los riesgos que tomaste y fallaste, lamenta todos los riesgos que no tomaste”.

Marshall Goldsmith

“Avanza todo los días comprometido a lograr el éxito, siendo altruista, construyendo relaciones gratificantes con la personas que rodean tu vida”.

John Mattone

LOS DOS MÁXIMOS REFERENTES DEL CAPITAL HUMANO EN UN SOLO LUGAR

Identifica los talentos con mayor potencial en tu empresa y logra los dos grandes pilares del éxito en el mundo laboral de hoy: la **PASIÓN** y el **COMPROMISO**.

LAS PRÁCTICAS MÁS EXITOSAS, UTILIZADAS POR LAS EMPRESAS MÁS RECONOCIDAS DEL MUNDO

- 👤 Nuevas tendencias que revolucionan la gestión de RR.HH.
- 👤 Aumento de la productividad mediante la promoción del talento.
- 👤 El Rol estratégico de los profesionales de RR.HH.
- 👤 Convertirse en un Agente de Cambio.
- 👤 Formar parte de una red internacional de líderes.

INTÉGRATE A LA ELITE DE LOS RECURSOS HUMANOS

Grandes líderes empresariales han visto en HR Conference un lugar donde encontrar las mejores tendencias e ideas para ser exitosos en un mundo turbulento y cambiante.

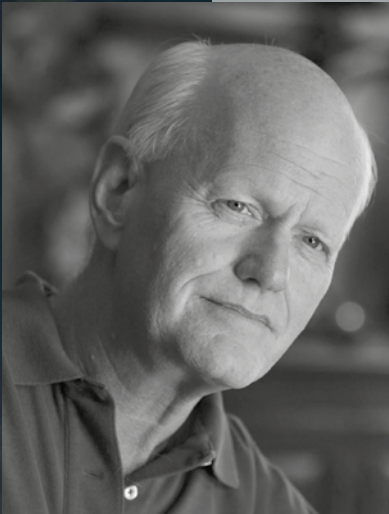


“Es uno de los principales eventos de RR.HH., con expositores de clase mundial”.

Gerente Desarrollo Organizacional,
Claro Chile, 2013.

“Instancia muy valiosa para no perder el rol estratégico que debe tener el área de HR en el negocio”.

Gerente Recursos Humanos,
Servipag, 2012.



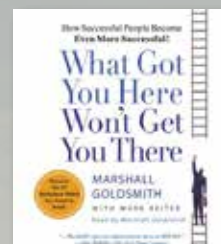
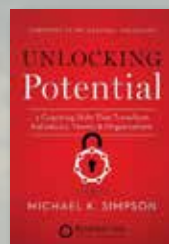
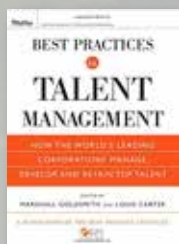
MARSHALL GOLDSMITH

Marshall Goldsmith, distinguido con el “Premio a los logros de toda una vida” por el *Institute for Management Studies* y reconocido como Miembro Honorario por el *National Academy of Human Resources*, el más alto galardón de RR.HH. en los Estados Unidos.

Goldsmith tampoco ha pasado inadvertido en las principales publicaciones de negocios a nivel mundial:

- ▶ ***Business Week***: lo incluye entre los “50 Grandes Líderes en los EE. UU”.
- ▶ ***Wall Street Journal***: uno de los “Top 10 Educadores Ejecutivos”.
- ▶ ***Forbes***: “Top 5 Coaches Ejecutivos más Respetados”.
- ▶ ***The Economist*** “uno de los consejeros ejecutivos más creíbles de la Nueva Era de negocios”.
- ▶ ***Fast Company***: “Coach Preeminente de los Estados Unidos”.

Autor de los *bestsellers* *Talent Management*, *Unlocking Potential*, *Human Resources in the 21st Century* y *What Got You Here Won't Get You There* – este último fue el libro #1 del WSJ y ganador del *Harold Longman Award for Business Book of the Year*.



- ▶ **Autoridad mundial del Management.**
- ▶ **“Pensador de Liderazgo #1 del Mundo” (2011), y “Pensador de Negocios #10 a Nivel Mundial” (2013) – *Thinkers50*.**
- ▶ **Prolífico autor de múltiples *bestsellers* del *New York Times* y *Wall Street Journal*.**

DETONANTES MOTIVADORES: CÓMO CREAR UNA CULTURA DE CAMBIO DURADERA

Una sesión altamente motivadora que examina los factores ambientales y psicológicos que benefician y/o perjudican el desempeño en el trabajo y la motivación. Mediante un análisis de los “detonantes externos”, que afectan nuestro comportamiento, conciencia, voluntad y capacidad de generar un cambio, el coach #1 del mundo nos entrega consejos sencillos y prácticos para enfrentar los desafíos que afectan nuestras conductas y, en definitiva, nuestra habilidad para cambiar.

CÓMO CONSTRUIR TU TRABAJO Y TU VIDA CON COMPROMISO

Goldsmith profundizará en la importancia que tiene la pasión para comprometernos tanto en temas personales como en la organización. Mediante herramientas prácticas, mostrará qué acciones específicas deben tomar los líderes y sus equipos para iniciar procesos que generarán resultados concretos para la empresa. Entregará estrategias que le permitirán mejorar su rendimiento personal, aumentar el nivel de responsabilidad e inspirar a quienes lo rodean.





JOHN MATTONE

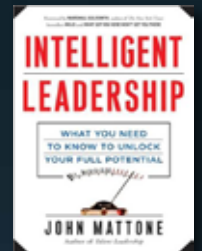
John Mattone es conocido en empresas del Fortune 500 como un pensador de vanguardia en el área de desarrollo ejecutivo y la identificación y desarrollo de alto potencial y líderes emergentes.

Co-autor de uno de los más respetados estudios de liderazgo y gestión del talento en el mundo, llamado: *The Trends in Leadership and Talent Management*.

John es el Presidente de Transformación Cultural en N2Growth, una consultora global en liderazgo. También fundó JohnMattonePartners (JMP), especializada en la evaluación ejecutiva, el desarrollo y el coaching de altos ejecutivos.

Autor de los *bestseller Talent Leadership e Intelligent Leadership*, calificados como revolucionarios e innovadores.

- ▶ Autoridad mundial en liderazgo y gestión del talento, reconocido por *Thinkers50* como un experto en liderazgo global.
- ▶ Aclamado consultor y prolífico autor de 7 libros incluyendo 2 *bestsellers*.



EL TALENTO ESCONDIDO – CREAR Y SOSTENER UNA CULTURA DE TALENTO GANADORA

Hoy, una organización típica se enfrenta a dos problemas importantes: del 40 a 70% de su equipo directivo se jubilará en los próximos cinco años, y para reemplazarlos, su Generación X es escasa y su Generación Y es demasiado joven. Sin embargo, los más jóvenes poseen la capacidad de convertirse en grandes líderes y futuros ejecutivos de alto nivel. Queda en manos de las organizaciones identificarlos y desarrollarlos para impulsar su negocio.

Mattone dará las claves para que los asistentes aprendan de los elementos culturales críticos de talento que incluyen:

- ▶ Despliegue de talento - reclutamiento, evaluación, selección y promoción de los mejores talentos.
- ▶ Diagnóstico de talento - ser diligente en la medición de las competencias, habilidades y capacidades de su talento.
- ▶ Desarrollo de talento - proporcionando las herramientas, procesos y recursos que desatan el potencial de su talento.
- ▶ Demarcación de talento de clase mundial - separar con precisión los jugadores A, B y C.

THE ANNUAL
HR
CONFERENCE
2015

8:00 a 9:00

REGISTRO & CAFÉ DE BIENVENIDA

9:00 a 9:30

PALABRAS DE APERTURA

SESIÓN 1

9:30 a 11:15

JOHN MATTONE

EL TALENTO ESCONDIDO: CREAR Y SOSTENER UNA CULTURA DE TALENTO GANADORA

- ▶ El rol de las organizaciones en identificar y desarrollar a los futuros líderes de la empresa.
- ▶ Los elementos culturales críticos del desarrollo de una cultura de talento: despliegue, diagnóstico, desarrollo y demarcación.
- ▶ Cómo alcanzar y mantener prácticas que faciliten la creación de una cultura de talento.
- ▶ Diseño e implementación de evaluaciones del liderazgo, y procesos y prácticas de coaching.

11:15 a 11:45

NETWORKING COFFEE BREAK

SESIÓN 2

11:45 a 13:15

MARSHALL GOLDSMITH

DETONANTES MOTIVADORES: CÓMO CREAR UNA CULTURA DE CAMBIO DURADERA

- ▶ Los factores ambientales y psicológicos que benefician y perjudican nuestro desempeño en el trabajo y nuestra motivación.
- ▶ Un análisis de lo que afecta nuestro comportamiento, voluntad, y capacidad de generar cambios.
- ▶ Consejos prácticos para enfrentar positivamente los desafíos que afectan nuestras conductas y nuestra habilidad de cambiar.

13:15 a 14:45

EXECUTIVE NETWORKING LUNCH

SESIÓN 3

14:45 a 16:30

MARSHALL GOLDSMITH

CÓMO CONSTRUIR TU TRABAJO Y TU VIDA CON COMPROMISO

- ▶ Acciones específicas que pueden tomar líderes y sus equipos para iniciar procesos que generen resultados duraderos en la organización.
- ▶ La importancia de la pasión para hacernos responsables del compromiso que tenemos con nosotros mismos y la organización.
- ▶ Ideas prácticas para mejorar el rendimiento personal, aumentar el nivel de compromiso e inspirar a los demás.

THE ANNUAL
HR
CONFERENCE
2015

**PASIÓN Y COMPROMISO
POR LAS PERSONAS**

3 de Septiembre | Espacio Riesco | Santiago, Chile.

VALORES

VALOR INDIVIDUAL



19 UF

VALOR CORPORATIVO
3 a 5 Ejecutivos*



16,2 UF

GRUPO CORPORATIVO
6 a más Ejecutivos**



15,2 UF

- ▶ Incrementa el ROI sobre tus iniciativas de actualización y perfeccionamiento ejecutivo incentivando la participación de tus equipos organizacionales. Esta dinámica fomenta un mejor trabajo en equipo, motivación y relaciones interpersonales.
- ▶ Ubicación preferencial en la sala.
- ▶ Gestiona el talento de tus equipos.
- ▶ Genera una ventaja a nivel organizacional frente a la competencia.
- ▶ Fortalece la relación entre los ejecutivos y la empresa.



* Valor por persona para pase de tres a cinco ejecutivos.
** Valor por persona para grupos de seis o más ejecutivos.
Anulaciones: Vía email hasta 5 días hábiles antes del inicio del congreso. En caso contrario se facturará el cupo respectivo.

Empresas que Apoyan el Desarrollo Ejecutivo en Chile

Golden Sponsors:



Media Partners:



Silver Sponsor:



Bronze Sponsor:



Apoyan:



www.seminarium.com | ventas@seminarium.com | (562) 2430 6894

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EJECUTIVO DE CLASE MUNDIAL