



The Senior HR Executive Program

at University of Michigan, Ross School of Business, Ann Arbor, Michigan, EE. UU.



Programa de Alta Dirección de RR. HH. para Ejecutivos Latinoamericanos

Este programa, desarrollado en conjunto con The University of Michigan – N°1 en RR. HH. a nivel mundial – ha sido especialmente diseñado para entregar a altos ejecutivos de RR. HH. las últimas tendencias, herramientas y enfoques en el área.

Después de una semana, los participantes volverán a sus trabajos con herramientas prácticas para liderar sus equipos y crear un ambiente positivo en el lugar de trabajo. También recibirán un certificado de la prestigiosa University of Michigan.

OBJETIVO GENERAL:

El principal objetivo de The Senior HR Executive Program es reforzar las competencias profesionales y entregar herramientas de gestión de recursos humanos que puedan ser aplicadas de forma inmediata en su organización:

- Planificación meticulosa; la contratación de las personas adecuadas, la creación de una cultura corporativa que fomenta el éxito y la implementación de mejores prácticas que conducen a la mejora de la productividad, son sólo unos ejemplos de cómo los gerentes de recursos humanos pueden influir en los resultados globales de la empresa y ayudar a crear una ventaja competitiva.
- El distinguido cuerpo académico presentará lo último en estrategias, técnicas y conocimientos para ayudarle a fortalecer su posición de liderazgo en su organización y asegurar que su equipo de recursos humanos entregue mayor valor a la empresa.

QUIÉNES DEBEN POSTULAR:

Podrán postular Vicepresidentes y Directores de RR. HH. que cumplen funciones estratégicas en el ámbito de la gestión de los recursos humanos con mas de doce años de experiencia.



Senior HR es un programa Internacional In-Campus que se realiza una sola vez al año en el campus de The University of Michigan Ross School of Business.



Único en contenidos, impartido por un cuerpo académico de excelencia mundial en conjunto con Seminarium Internacional y desarrollado por la universidad No. 1 en el mundo en el área de recursos humanos y un cuerpo académico de excelencia.



Cuenta con traducción simultánea en inglés y español y material académico en ambos idiomas, para promover la interacción y participación de todos en su lengua nativa.



Los asistentes recibirán un certificado emitido por la University of Michigan Ross School of Business.



MICHIGAN UNIVERSITY

Por más de 75 años, la University of Michigan ha sido un líder en Educación Ejecutiva, constantemente premiada como una de las mejores escuelas de negocios en el mundo por la profundidad, amplitud y calidad de sus programas de desarrollo profesional.

Sus profesores de negocios son expertos en integrar la vanguardia del conocimiento con las exigencias competitivas del mercado y la aplicación práctica. Su experiencia viene de una formación académica de alto nivel y un contacto directo y permanente con empresas líderes a nivel mundial. La diversidad del cuerpo académico, el ambiente dinámico del aprendizaje, la activa ampliación de redes de contacto y el diálogo poderoso que resulta, hacen una inmejorable experiencia académica.

El enfoque único que tiene la University of Michigan de educación ejecutiva basado en resultados, es la razón por la que miles de ejecutivos de más de 70 países eligen sus programas por sobre cualquier otra universidad.

Ross School of Business

La misión de Ross School of Business es desarrollar líderes que marcan una diferencia positiva en el mundo. La facultad de Ross de clase mundial, maneja conceptos e innovación que dan forma a negocios y políticas a través de una amplia variedad de disciplinas. Los profesores de Michigan Ross están inmersos en la forma que organizaciones de todo el mundo enfrentan la mayoría de los desafíos y oportunidades fundamentales. El pensamiento colaborativo e investigación pionera a lo largo de todo el campus de la University of Michigan, define la institución como una de las mejores universidades públicas del mundo.

PROFESORES



Kim Cameron, Ph.D.

- La Cultura Corporativa como una Herramienta Estratégica.



Cheri Alexander, M.S.

- Gestión y Retención del Talento.



Paula J. Caproni, Ph.D.

- Herramientas Avanzadas de Gestión de Equipos para Líderes de RR. HH.



Lynn Perry Wooten, Ph.D.

- Pensamiento Estratégico de RR.HH.: El Vínculo entre la Práctica y el Desempeño.
- La Intersección de RR. HH. y Estrategia de Negocios.



Dave Ulrich, Ph.D.

- El Futuro de RR. HH.



Horst Abraham, M.A.

- Conversaciones Estratégicas: La Última Ventaja Competitiva.

*Sujeto a cambios.