

  
SEMINARIUM®  
INTERNACIONAL

WORLD-CLASS  
EXECUTIVE EDUCATION



# SENIOR HR EXECUTIVE PROGRAM

THE STRATEGIC HR MANAGEMENT PROGRAM

PRESENCIAL: MIAMI

30 DE OCTUBRE AL 3 DE NOVIEMBRE 2023

# THE STRATEGIC HR MANAGEMENT PROGRAM

El principal objetivo del Strategic HR Management Program es reforzar las competencias profesionales y entregar herramientas de gestión de recursos humanos que puedan ser aplicadas de forma inmediata en su organización.

Planificación meticulosa; la contratación de las personas adecuadas, la creación de una cultura corporativa que fomenta el éxito y la implementación de mejores prácticas que conducen a la mejora de la productividad son sólo algunos ejemplos de cómo los gerentes de recursos humanos pueden influir en los resultados globales de la organización.

## DIRIGIDO A

Podrán postular Gerentes de Recursos Humanos, gerentes generales, presidentes, vicepresidentes y aquellos gerentes que cumplen funciones estratégicas en el ámbito de la gestión de los recursos humanos, con más de diez años de experiencia profesional.



**Certificado de participación** emitido por  
Seminarium Internacional





PROFESOR

DAVE ULRICH



Dave Ulrich ha sido catalogado como el Coach y gurú N°1 del Management por la revista BusinessWeek, y es considerado como el “padre de los recursos humanos modernos” por la revista HR Magazine.

Dave Ulrich es profesor de University of Michigan’s Ross School of Business y socio de RBL Group, empresa consultora que se enfoca en ayudar a las organizaciones y líderes a generar valor. Estudia cómo las organizaciones pueden desarrollar capacidades de liderazgo, velocidad, aprendizaje, responsabilidad y talento, mediante el aprovechamiento de los recursos humanos, y busca la alineación entre estrategias, capacidades de organizacionales, prácticas y competencias de recursos humanos y resultados, tanto de los clientes como de los inversionistas.

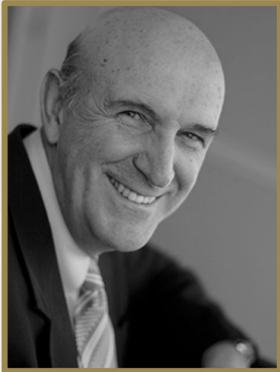
Ha publicado más de 200 artículos y 25 libros y ha hecho consultorías y realizado investigaciones con más de la mitad de las empresas Fortune 200.

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EJECUTIVO DE CLASE MUNDIAL



PROFESOR

ROBERT QUINN



Professor Emeritus of Management and Organizations.

Robert E. Quinn ocupa la Cátedra Colegiada Margaret Elliot Tracey en la Universidad de Michigan y es miembro de la facultad de Organización y Administración en la Escuela de Negocios Ross. Es uno de los cofundadores del Center for Positive Organisations. Los intereses de investigación y enseñanza de Quinn se centran en el liderazgo, el cambio organizacional y la eficacia. Ha publicado 18 libros sobre estos temas. Su libro más vendido, Cambio profundo, ha vendido más de 100.000 copias. Su libro, The Best Teacher in You, ganó el premio Ben Franklin, designándolo como el mejor libro sobre educación de 2015.

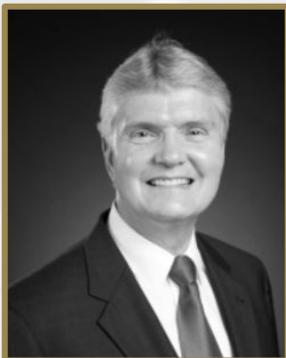
Su último libro es The Positive Organization: Breaking Free of Conventional Cultures, Constraints and Beliefs. Es particularmente conocido por su trabajo sobre el marco de valores en competencia. Ha sido utilizado por organizaciones de todo el mundo y miles de gerentes han sido capacitados en el uso del Marco. Tiene treinta y cinco años de experiencia en consultoría con grandes corporaciones y agencias gubernamentales. Es miembro de la Academy of Management y de la World Business Academy.

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EJECUTIVO DE CLASE MUNDIAL



PROFESOR

KIM CAMERON



Fundador del Center for Positive Organization en University of Michigan.

Kim Cameron es experto en liderazgo y cambio cultural y es uno de los fundadores del Center for Positive Organizations en University of Michigan. Sus estudios sobre la reducción organizacional, cultura de efectividad organizacional de calidad corporativa y el desarrollo de la excelencia en liderazgo, han sido publicados en más de 120 artículos académicos y en 15 libros. Recientemente su trabajo se ha centrado en cómo crear una cultura de la abundancia y en la virtud de y dentro de las organizaciones – como el perdón, la gratitud, la amabilidad y la compasión – puede producir un desempeño organizacional exitoso.

Ha sido Rector en el Weatherhead School of Management en Case Western Reserve University, Vice Rector del Marriott School of Management en Brigham Young University y Presidente de Departamento en University of Michigan. Fue reconocido como uno de los diez mejores investigadores organizacionales en el mundo cuyo trabajo ha sido descargado con más frecuencia en Google.

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EJECUTIVO DE CLASE MUNDIAL



## PROFESOR

JEFFREY  
SANCHEZ-BURKS



El Dr. Jeffrey Sanchez-Burks es científico del comportamiento y profesor de administración de empresas William Russell Kelly en la Escuela de Negocios Stephen M. Ross de la Universidad de Michigan. Recibió su Ph.D. en Psicología Social con especialización en Antropología Cultural de la Universidad de Michigan.

Formó parte del cuerpo docente de la Universidad del Sur de California y ha tenido citas como visitante en universidades de Singapur, Francia y Turquía.

Su investigación se centra ampliamente en las dinámicas sociales que dan forma al cambio estratégico y el diseño de innovaciones centradas en el ser humano. A través de este trabajo, ha generado ideas novedosas sobre cómo la cultura da forma al comportamiento laboral, cómo el contexto modera la inteligencia social y la apertura emocional, y enfoques para facilitar el bricolaje mental que permite a las personas generar innovaciones novedosas utilizando conocimientos dispares que ya poseen.

*ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EJECUTIVO DE CLASE MUNDIAL*



## PROFESOR

PAULA CAPRONI



Lecturer of Management and Organizations

Paula J. Caproni es miembro de la facultad en el Departamento de Administración y Organizaciones de la Escuela de Negocios Ross de la Universidad de Michigan. La profesora Caproni recibió su MBA de la Universidad de Massachusetts y su Ph.D. en Comportamiento Organizacional de la Universidad de Yale.

Además de enseñar sobre habilidades de liderazgo, coaching eficaz, desarrollar poder e influencia y crear equipos de alto rendimiento en los programas ejecutivos y de MBA de la Universidad de Michigan, el profesor Caproni se desempeñó como director académico de los programas de MBA a tiempo completo y parcial. Ha asesorado a más de 500 ejecutivos y se desempeñó como asesora principal de desarrollo profesional para el programa Executive MBA y varios programas de educación ejecutiva. Ha enseñado para la Escuela de Economía de Helsinki, Catho Group (Brasil), Ross Global MBA y programas de Educación Ejecutiva en Brasil, Chile, China, Colombia, Croacia, Finlandia, Alemania, Hong-Kong, Indonesia, Malasia, Nigeria, Polonia, Qatar, Arabia Saudita, Singapur, Corea del Sur, Suecia, Tailandia, Filipinas, Emiratos Árabes Unidos y Vietnam.

**ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EJECUTIVO DE CLASE MUNDIAL**

# PROGRAMA

## Robert Quinn

30 de **Octubre**

- **Sesión 1:** Cultura: comprender la cultura.
- **Sesión 2:** Excelencia: Visualizando un rendimiento óptimo.
- **Sesión 3:** Cambio: Creando una Cultura de Excelencia.
- **Sesión 4:** Liderazgo: liderar para crear una cultura de excelencia.

## Jeffrey Sanchez-Burke

31 de **Octubre**

- **Sesión 1:** Comprender el compromiso y el bienestar en el panorama socioemocional actual.
- **Sesión 2:** Creación de conexiones de alta calidad para una mayor participación.
- **Sesión 3:** Bricolaje mental.
- **Sesión 4:** Fomentar la humildad competente para el éxito del equipo.

## Dave Ulrich

1 de **Noviembre**

- **Sesión 1:** Reconocer la “capacidad humana”, identificar el contexto y definir supuestos para el futuro del trabajo.
- **Sesión 2:** Definir el valor de las partes interesadas a partir de la capacidad humana.
- **Sesión 3:** Mostrando evolución de personal a recursos humanos a capital humano a capacidad humana.
- **Sesión 4:** Identificar las últimas innovaciones en talento.
- **Sesión 5:** Definir la organización como un conjunto de capacidades y la cultura adecuada.
- **Sesión 6:** Definir el liderazgo correcto e identificar los cinco dominios centrales de la competencia de liderazgo.
- **Sesión 7:** Revisar la evolución del valor agregado de RR.HH. e identificar 9 elementos de un departamento de recursos humanos eficaz.

## Kim Cameron

2 de **Noviembre**

- **Sesión 1:** La importancia del liderazgo positivo y la energía positiva para producir resultados especialmente exitosos.
- **Sesión 2:** Prácticas positivas que los líderes de recursos humanos pueden utilizar.
- **Sesión 3:** Prácticas positivas utilizadas cuando una variedad de organizaciones diferentes se transformaron en unidades de desempeño especialmente alto.
- **Sesión 4:** Se revisan algunas herramientas y prácticas específicas que han demostrado producir sólidos resultados finales.

## Paula Caproni

3 de **Noviembre**

- **Sesión 1:** Líder de equipo como diseñador.
- **Sesión 2:** Líder de equipo como administrador de decisiones.
- **Sesión 3:** Líder de equipo como entrenador y delegador.
- **Sesión 4:** Team Leader como Influencer.

## **POSTULACIÓN E INSCRIPCIÓN**

Dado que asistir a un programa In-Campus de Seminarium Internacional requiere de una significativa preparación previa y su demanda sobrepasa la capacidad permitida; es importante contactarnos con anticipación si desea cancelar o transferir su participación. Si usted no puede asistir al programa, puede enviar un reemplazante de su empresa hasta dos días hábiles antes del inicio del programa, siempre que éste cumpla con los requisitos del programa. Seminarium permitirá una transferencia llamado Roll-Over, una vez y solamente a la próxima versión del programa, el cual tendrá un costo de US\$200 para su proceso, más cualquier aumento de precio en la versión siguiente del programa. No se aceptarán roll-overs con menos de 7 días de anticipación. Serán considerados No-Show y estarán sujetos a un cargo del 100% del valor de la matrícula. Cualquier reemplazo o roll-over debe ser informado por escrito.

Se puede postular online, rellenando el formulario de postulación. Una ejecutiva de ventas lo contactará y solicitará su currículum vitae (máximo dos hojas). Los candidatos cuyas postulaciones sean aceptadas recibirán una carta de aceptación vía correo electrónico. Los candidatos aceptados deben formalizar su asistencia pagando la matrícula al momento de recibir el correo electrónico de aceptación. Una vez recibido el pago, recibirá la confirmación de inscripción.

## LUGAR Y ALOJAMIENTO

El Ritz-Carlton Hotel, Coconut Grove, Miami, EE.UU. El programa se llevará a cabo en el Ritz-Carlton Coconut Grove, Miami. Los participantes tienen tarifa especial en el hotel por estadías de los 5 días de programas. El check-in está programado para el lunes 30 de octubre desde las 15:00 hrs. y el check-out para la mañana del sábado 4 de noviembre. Los estacionamientos, noches de estadía adicionales y cargos personales en el hotel son de responsabilidad del participante.

## FORMAS DE PAGO

tarjeta de crédito o transferencia bancaria:

- **Valor: US\$ 8.600 \*(Con habitación incluida - Reservas hasta el 1 de septiembre):** Incluye el material de estudio, alojamiento en el Ritz-Carlton, desayunos, almuerzos, un cóctel y una cena de bienvenida, y una ceremonia de certificación. También incluye un certificado emitido por Seminarium Internacional. No incluye pasajes aéreos ni traslados.
- **Valor: US\$ 7.550 (Sin habitación incluida):** Incluye el material de estudio, almuerzos, un cóctel y una cena de bienvenida, y una ceremonia de certificación. También incluye un certificado emitido por Seminarium Internacional. No incluye pasajes aéreos ni traslados.

# THE STRATEGIC HR MANAGEMENT PROGRAM

## ARGENTINA, PARAGUAY, URUGUAY

Representante | Daniel Montero  
dmontero@seminarium.com  
Tel. (11)5 4375773 | Mov. (11) 1551628024

## BRASIL

Representante | Orlando Rodrigues  
orlando@seminarium.com.br  
Tel. (55) 113280 9596 | Mov. 11 98446 2627

## CHILE

Seminarium Chile | Mónica Aguilar  
incampus@seminarium.com  
Tel. (562) 2430 6841

## COSTA RICA, NICARAGUA

Representante | Berlioth Sánchez  
ventascr@seminarium.com  
Tel. (506) 8311 6706

## COLOMBIA

Seminarium Colombia  
seminariumCol@seminarium.com  
Mov. 3507367308

## ECUADOR

Seminarium Ecuador | María Rosa Tapia  
mtapia@seminarium.com.ec  
Tel. (5932) 223 9782 | Mov. 0994767181

## MÉXICO

Seminarium Internacional  
incampus@seminarium.com  
Tel. (52) 55 4347 6250

## PANAMÁ

Representante | Berlioth Sánchez  
ventascr@seminarium.com

## PERÚ

Katia Rachitoff  
katia.rachitoff@seminarium.pe  
Tel: +51 981174024

## REPÚBLICA DOMINICANA, PUERTO RICO

Intras | Ingrid Klavemann  
ingrid.klavemann@intras.com.do  
Tel. (809) 542 0126

## OTROS PAISES

Seminarium Internacional  
internacional@seminarium.com  
Tel. (56) 2 2430 6837



/seminariumInt



@seminarium\_internacional



/seminarium-latam